

ANNEXE I

CREATION D'EMPLOIS

sur la base de l'article 34 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée

DENOMINATION DE L'EMPLOI	NOMBRE D'EMPLOI(S)	GRADE(S)/CADRE(S) D'EMPLOIS	NATURE DE L'EMPLOI ¹	TYPE D'EMPLOI ²
<u>Objet</u> : Création d'un poste de Puéricultrice de remplacement et d'appui au sein du service de PMI de la DEFI				
Puéricultrice de remplacement et d'appui	1	Cadre d'emploi des puéricultrices territoriales	P	TC
<u>Objet</u> : Création d'un poste d'Instructeur chargé du contrôle rSa au sein de l'Unité contrôles et contentieux rSa à la DEFI				
Instructeur chargé du contrôle rSa	1	Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux	P	TC
<u>Objet</u> : Réorganisation de la Direction des Routes				
Chef de service	1	Attaché Attaché principal Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef de projet	5	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef d'agence adjoint exploitation	1	Ingénieur	P	TC
Ingénieur traverses d'agglomérations	1	Ingénieur	P	TC
Chargé de mission mobilités	1	Ingénieur	P	TC

¹ Permanent (P) ou non permanent (NP)

² A temps complet (TC) ou à temps non complet (TNC)

Chargé de communication	1	Attaché	P	TC
Référent technique domaine public	1	Cadre d'emplois des Techniciens	P	TC
Instructeur administratif	1	Cadre d'emplois des Rédacteurs	P	TC
Technicien chaussées	2	Cadre d'emplois des Techniciens	P	TC
Technicien conseils aux communes	2	Cadre d'emplois des Techniciens	P	TC
Technicien en traverses d'agglomérations	1	Cadre d'emplois des Techniciens	P	TC
Dessinateur	2	Cadre d'emplois des adjoints techniques et des agents de maîtrise	P	TC
Surveillant de travaux	3	Cadre d'emplois des adjoints techniques et des agents de maîtrise	P	TC
Référent traverses d'agglomérations	1	Cadre d'emplois des techniciens	P	TC
Opérateur COCR	1	Cadre d'emplois des agents de maîtrise	P	TC
Agent d'exploitation équipe de remplacement	3	Cadre d'emplois des adjoints techniques	P	TC
<u>Objet</u> : Créations dans le cadre de la mobilité de 2 agents mis à disposition sans limitation de durée				
Mécanicien	1	Cadre d'emplois des adjoints techniques	P	TC
Responsable magasin central	1	Cadre d'emplois des techniciens	P	TC

Objet : Réorganisation de la Direction de la Communication				
Délégué de direction « presse, veille médias, éditions digitales »	1	Attaché Attaché principal	P	TC
Délégué de direction « magazine, numérique, réseaux sociaux, événementiel, promotion et communication »	1	Attaché Attaché principal	P	TC
Instructeur comptable	1	Cadre d'emplois des Rédacteurs	P	TC
Objet : Réorganisation de la Direction des Systèmes d'Information				
Responsable qualité et méthode	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef de service innovation et transformation numérique	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef de service adjoint innovation et transformation numérique	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Responsable sécurité des systèmes d'information	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Responsable du centre de service	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Architecte du système d'information	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Manager du portefeuille des projets numériques (PMO)	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chargé de la politique numérique des collègues	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef de projet information géographique	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef de projet ingénierie des données	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC

Chef de projet WEB	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef de projet numérique ressources et solidarité	3	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef de projet numérique ingénierie et technique	2	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Chef de l'unité support de proximité	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Ingénieur systèmes	2	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Ingénieur sécurité	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Ingénieur réseaux et télécoms	3	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Ingénieur base de données	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Ingénieur intégrateur d'applications	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Ingénieur de production	1	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Ingénieur ingénierie poste de travail	2	Ingénieur Ingénieur principal	P	TC
Technicien support applicatif	2	Cadre d'emplois des techniciens	P	TC
Instructeur marché et stratégie d'achat	1	Cadre d'emplois des rédacteurs	P	TC
Animateur au changement numérique	2	Cadre d'emplois des techniciens Cadre d'emplois des rédacteurs	P	TC
Coordinateur au changement numérique	1	Cadre d'emplois des techniciens	P	TC

ANNEXE I bis

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS DANS LE CADRE DE LA REORGANISATION DE LA DIRECTION DES ROUTES

DENOMINATION DE L'EMPLOI	NOMBRE D'EMPLOI(S)	NATURE DE L'EMPLOI ¹	TYPE D'EMPLOI ²
Chef d'unité gestion des transports	1	P	TC
Chargé de mission transports	1	P	TC
Référent transports	1	P	TC
Technicien transports	1	P	TC
Gestionnaire transports	1	P	TC
Gestionnaire administratif	4	P	TC
Chef de service ingénierie	1	P	TC
Chef d'agence territoriale routière	2	P	TC
Chef d'unité ressources et appui organisationnel	1	P	TC
Chef d'unité études et travaux	3	P	TC
Chef d'unité traverses d'agglomération	1	P	TC
Chargé de missions études administratives	1	P	TC
Référent communication	1	P	TC
Instructeur comptable	1	P	TC
Responsable entretien exploitation routière	1	P	TC
Dessinateur projeteur	4	P	TC
Gestionnaire technique	1	P	TC
Chef d'équipe section travaux	1	P	TC
Ouvriers polyvalents	4	P	TC

¹ Permanent (P) ou non permanent (NP)

² A temps complet (TC) ou à temps non complet (TNC)

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS DANS LE CADRE DE LA REORGANISATION DE LA DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION

DENOMINATION DE L'EMPLOI	NOMBRE D'EMPLOI (S)	NATURE DE L'EMPLOI³	TYPE D'EMPLOI⁴
Directeur adjoint des systèmes d'information	1	P	TC
Chef de service assistance aux utilisateurs	1	P	TC
Chef de service gestion de la production informatique	1	P	TC
Chef de service études et réalisations	1	P	TC
Coordinateur unité installation, dépannage, logistique	1	P	TC
Chef de projet informatique sénior	2	P	TC
Chef de projet informatique	5	P	TC
Chargé de production informatique	6	P	TC
Chargé de production – administrateur de base de données	1	P	TC
Chargé de production – ingénierie du poste de travail	2	P	TC
Expert support, méthode et outils	1	P	TC
Ingénieur de production informatique	1	P	TC
Responsable des développements WEB	1	P	TC
Technicien informatique	1	P	TC
Technicien de production	1	P	TC
Secrétaire	1	P	TC
Technicien fonctionnel WEB	1	P	TC
Développeur WEB	2	P	TC

³ Permanent (P) ou non permanent (NP)

⁴ A temps complet (TC) ou à temps non complet (TNC)

SUPPRESSION D'EMPLOI DANS LE CADRE DE LA REORGANISATION DE LA DIRECTION DE LA COMMUNICATION

DENOMINATION DE L'EMPLOI	NOMBRE D'EMPLOI(S)	NATURE DE L'EMPLOI⁵	TYPE D'EMPLOI⁶
Directeur Adjoint	1	P	TC
Gestionnaire comptable	1	P	TC

⁵ Permanent (P) ou non permanent (NP)

⁶ A temps complet (TC) ou à temps non complet (TNC)

ANNEXE II

EMPLOIS OUVERTS AU RECRUTEMENT D'AGENTS CONTRACTUELS
sur la base de l'article 3-3-2° de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée

DENOMINATION DE L'EMPLOI	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE FORMATION	NIVEAU DE REMUNERATION INDICIAIRE SUR LA BASE DE L'EMPLOI OUVERT
1 CHARGE D'ETUDES JURIDIQUES	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer une assistance juridique interne à la Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social et en sécuriser les actes ; - Effectuer une veille réglementaire et réaliser des études de textes et jurisprudences ; - Produire des écrits d'aide à la décision ; - Participer et contribuer à la mise en œuvre des évolutions du statut et du droit disciplinaire, syndical, électoral ; - Gérer les pré-contentieux et contentieux ; - Conduire certaines réformes ou projets. 	Bac + 3	Référence au niveau de rémunération du grade d'attaché
1 DELEGUE DE DIRECTION « PRESSE, VEILLE MEDIAS, EDITIONS DIGITALES »	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à la définition de la stratégie relations presse et de la veille médias - Encadrer le travail de l'attaché de presse et des chargés de veille médias - Reporting du planning des relations de presse - Organiser des points presse, rédaction de communiqués de presse, traitement des demandes presse - Définir le planning des publications et des éditions digitales - Coordonner les contributions de l'ensemble de l'équipe 	Bac + 3	Référence au niveau de rémunération du grade d'attaché et attaché principal
1 DELEGUE DE DIRECTION « MAGAZINE, NUMERIQUE, RESEAUX SOCIAUX, EVENEMENTIEL, PROMOTION ET COMMUNICATION »	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à la définition de la stratégie de communication sur le web et les réseaux sociaux - Animer les réseaux sociaux, porter de grands dossiers de communication - Participer à la publication ou rédaction de contenus - Développer des outils de reporting - Coordonner le planning général de communication de la Direction 	Bac + 3	Référence au niveau de rémunération du grade d'attaché et attaché principal

1 ATTACHE DE PRESSE	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner la mise en œuvre des politiques et projets de la Collectivité - Valoriser l'image du territoire - Rédiger des communiqués de presse, des invitations presse, des notes de presse et des dossiers de presse - Mobiliser et organiser les moyens logistiques utiles pour l'organisation des opérations de presse - Elaborer et diffuser quotidiennement le panorama presse 	Bac + 3	Référence au niveau de rémunération du grade d'attaché
1 CHARGE DE MISSION MOBILITE	<ul style="list-style-type: none"> - Finaliser la nouvelle politique cyclable du Département puis la faire vivre et l'améliorer (rédaction de recommandations et d'actions) - Mettre à jour la base de données pistes cyclables - Mettre en œuvre et animer un comité de pilotage inter directions avec des partenaires extérieurs et des élus - Proposer des événements et de la communication concernant la mobilité (avec mise en place d'outils numériques) - Etre le contact des partenaires extérieurs (Communautés de communes et associations notamment) - Piloter / être le correspondant des projets mobilités - Assurer la continuité/ l'amélioration du site de covoiturage 67/68 et en être l'administrateur pour le CD68 	Bac + 5	Référence au grade d'ingénieur
2 CHEFS DE PROJETS	<p>Assurer des missions de maître d'ouvrage :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Piloter et encadrer, en tant que maître d'ouvrage, les équipes projet (interne ou externe) de maîtrise d'œuvre ✓ Coordonner les différents prestataires (interne et externe) intervenants dans le cadre des opérations ✓ Assurer le suivi budgétaire, administratif et financier <p>Assurer des missions complètes ou partielles de maîtrise d'œuvre à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Piloter la production (y compris externe) et encadrer les équipes projet dont il aura la charge ✓ Animer des revues de projet ✓ Rendre compte et dialoguer auprès du maître d'ouvrage désigné ✓ Assurer le suivi technique, administratif, comptable et financier des études, des travaux et des opérations dont il a la charge 	Bac + 5	Référence au grade d'ingénieur et ingénieur principal
2 ADJOINTS EXPLOITATION AU CHEF D'AGENCE ROUTIERE	<ul style="list-style-type: none"> - Assister le Chef de l'Agence dans le pilotage du service - Assurer le fonctionnement courant de l'agence territoriale en matière d'entretien courant (régie et privé) et d'exploitation - Encadrer les équipes des centres routiers - Animer les réunions d'exploitation - Assurer les relations fonctionnelles internes avec l'adjoint Aménagement - Assurer les relations fonctionnelles externes dans le domaine de l'entretien courant et de l'exploitation : autres administrations (Dir-Est, DDT, 	Bac + 5	Référence au grade d'ingénieur

	<p>Préfecture, SNCF, ONF, etc.), entreprises privées, élus, associations et riverains</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le portage de missions spécifiques dans les domaines de l'entretien courant et de l'exploitation - Participer aux astreintes de sécurité et/ou décisionnelles - Assurer l'intérim du Chef de l'Agence en cas d'absence de ce dernier et de l'adjoint Aménagement 		
1 RESPONSABLE QUALITE ET METHODE	<ul style="list-style-type: none"> - Formaliser et mettre sous tension les processus ITIL encore non formalisés ou dont la maturité est à renforcer - Mettre en place une organisation en mode projet au sein de la DSI - Piloter la démarche d'amélioration continue - Elaborer et suivre le catalogue de service entre la DSI et les directions opérationnelles 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 CHEF DE SERVICE INNOVATION ET TRANSFORMATION NUMERIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - Engager et piloter la transformation numérique interne et externe de la Collectivité - Faciliter la mise en place de solutions innovantes et transversales tout en incluant une culture d'agilité 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 CHEF DE SERVICE ADJOINT INNOVATION ET TRANSFORMATION NUMERIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - Intervenir en appui au chef de service pour suivre les projets de transformations numériques sur les domaines transversaux du WEB, de SIG et de l'analyse des données - Piloter l'accompagnement au changement numérique - Définir et mettre en œuvre un projet SI depuis sa conception jusqu'à sa réception dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences formulées 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 RESPONSABLE DU CENTRE DE SERVICE	<ul style="list-style-type: none"> - Diriger l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité du centre de service ; Agir en responsable du niveau de qualité de service et de sécurité prévus conformément aux attentes des utilisateurs - Animer et coordonner l'activité des différents secteurs d'un centre de service, de façon à garantir un fonctionnement optimum des unités de production (planification, organisation, délais, normes...) - Garantir le suivi, la résolution et l'information des utilisateurs sur des incidents et problèmes - Garantir le maintien en condition opérationnelle de l'infrastructure en production 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 RESPONSABLE SECURITE DES SYSTEMES D'INFORMATION	<ul style="list-style-type: none"> - Définir la politique de sécurité du SI et veiller à son application - Assurer un rôle de conseil, d'assistance, d'information, de formation et d'alerte, en particulier auprès de la Direction Générale et des directeurs métiers - Exercer régulièrement des contrôles internes de sécurité, voire organiser des audits spécifiques. 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal

1 ARCHITECTE DU SYSTEME D'INFORMATION	<ul style="list-style-type: none"> - Agir en responsable de l'alignement entre le développement des infrastructures techniques du SI et les besoins métiers actuels et futurs - Définir les orientations technologiques et garantir la cohérence de l'architecture technique avec l'architecture applicative du SI - Conduire des projets d'infrastructures - Maintenir les référentiels techniques et la cartographie du SI - Assurer une veille technologique 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 MANAGER DU PORTEFEUILLE DES PROJETS NUMERIQUES	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter les plannings prévisionnels d'affectation des ressources, le suivi des réalisations et le budget des projets - Intervenir soit directement dans les projets, soit pour le compte d'une direction pour un suivi transversal du portefeuille de projets - Animer les Comités Numériques - Maintenir à jour la cartographie des applications et les tableaux de bord des projets 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 CHARGE DE LA POLITIQUE NUMERIQUE DES COLLEGES	<ul style="list-style-type: none"> - Définir, mettre en œuvre et suivre la politique numérique éducative sur les plans stratégiques, opérationnels et budgétaires - Maintenir en condition opérationnelle le parc informatique des collèges - Suivre l'Espace Numérique de Travail et l'intégration des ATTE au SI de la Collectivité 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 CHEF DE PROJET INFORMATION GEOGRAPHIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - Définir et mettre en œuvre un projet SI depuis sa conception jusqu'à sa réception dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences formulées - Spécialisation dans les systèmes d'information géographique 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 CHEF DE PROJET EN INGENIERIE DES DONNEES	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir l'accès qualitatif aux sources de données - Assurer la maîtrise de la donnée et garantir la qualité de son utilisation (référencement, normalisation, et qualification) afin d'en faciliter l'exploitation par les équipes - Contribuer également à la définition de la politique de la donnée et à la structuration de son cycle de vie dans le respect des réglementations en vigueur 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 CHEF DE PROJET WEB	<ul style="list-style-type: none"> - Définir et mettre en œuvre un projet SI depuis sa conception jusqu'à sa réception dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences formulées 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
3 CHEFS DE PROJET NUMERIQUE RESSOURCES ET SOLIDARITE	<ul style="list-style-type: none"> - Définir et mettre en œuvre un projet SI depuis sa conception jusqu'à sa réception dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences formulées 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
2 CHEFS DE PROJET NUMERIQUE INGENIERIE ET TECHNIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - Définir et mettre en œuvre un projet SI depuis sa conception jusqu'à sa réception dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences formulées 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal

1 CHEF DE L'UNITE SUPPORT DE PROXIMITE	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter l'unité et garantir au quotidien un fonctionnement transversal et agile - Gérer le marché d'infogérance - Analyser, organiser et planifier les aspects informatiques & télécoms liés aux mouvements d'agents - Assurer le suivi et la gestion du parc de téléphonie mobile (équipements/abonnements) - Gérer les achats autour du poste de travail & apporter un support aux VIP 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
2 INGENIEURS SYSTEMES	<ul style="list-style-type: none"> - Installer, mettre en production, administrer et exploiter les moyens informatiques de la Collectivité - Participer au bon fonctionnement des systèmes d'information en garantissant le maintien à niveau des différents outils et infrastructures des logiciels systèmes 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 INGENIEUR SECURITE	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser les risques, les dysfonctionnements et les axes d'amélioration des systèmes de sécurité et mettre en œuvre des actions correctives - Piloter et suivre les solutions de sécurité pour les postes de travail et les serveurs conformément à la politique de sécurité de la Collectivité et en lien avec le RSSI - Réaliser une veille technologique dans les domaines de la sécurité informatique et de la cybercriminalité 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
3 INGENIEURS RESEAUX ET TELECOMS	<ul style="list-style-type: none"> - Installer, mettre en production, administrer et exploiter les moyens informatiques de la Collectivité - Participer au bon fonctionnement des systèmes d'information en garantissant le maintien à niveau des différents outils et infrastructures de communication 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 INGENIEUR BASE DE DONNEES	<ul style="list-style-type: none"> - Gérer et administrer les systèmes de gestion de données de la Collectivité, en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 INGENIEUR INTEGRATEUR D'APPLICATIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Intégrer dans l'environnement de pré-production la solution logicielle ou matérielle livrée par l'intégrateur d'applications et en assurer le déploiement - Interlocuteur privilégié des chefs de projets dans le cadre de la phase de mise en test / mise en production - Rédiger des fiches d'architecture technique et d'exploitation des applications - Veiller au bon fonctionnement des environnements de test et de formation sur la partie technique 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
1 INGENIEUR DE PRODUCTION	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le fonctionnement technique des moyens de production avec l'appui d'une équipe d'exploitants externes dont il assure l'interface - Définir les procédures et diffuser les consignes de mise en production - Valider les planifications, les prérequis et contrôler les procédures d'exploitation 	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal

2 INGENIEURS INGENIERIE POSTE DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none">- Participer aux phases de qualification des matériels et des logiciels en vue de leur intégration- Rédiger les procédures d'installation et les procédures d'intégration pour les applications de bureautique ou métier et réaliser le packaging- Concevoir et réaliser de nouveaux masters pour les postes de travail répondant à un cahier des charges	Bac + 5	Référence au niveau de rémunération du grade d'ingénieur et ingénieur principal
--	---	---------	---

NB : Aux rémunérations découlant des indices indiqués ci-dessus, il convient d'ajouter l'indemnité de difficulté administrative, les primes versées au titre du régime indemnitaire mis en place par la délibération n° 2004/I-503/1 modifiée du Conseil Général du 5 décembre 2003 ainsi que la prime annuelle et le cas échéant l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement. Le niveau de rémunération retenu sera fonction de la formation et de l'expérience professionnelle du candidat retenu.

ANNEXE III

DECLARATION ANNUELLE NOMINATIVE DES AVANTAGES EN NATURE CONCEDES AU SEIN DE LA COLLECTIVITE

sur la base de l'article L.3123-19-3 du Code Général des Collectivités Territoriales

TYPE D'AVANTAGE EN NATURE	IDENTITE DES BENEFICIAIRES				
LOGEMENT DE FONCTION	Monsieur	BOFFETY	Daniel	Adjoint technique des EE	Collège Lucien Herr (Altkirch)
	Monsieur	PRENAT	Eric	Adjoint technique des EE	Collège Lucien Herr (Altkirch)
	Monsieur	VOLZ	Jean-Michel	Adjoint technique des EE	Collège Lucien Herr (Altkirch)
	Madame	GASPAR	Laetitia	Adjoint technique des EE	Collège Pierre Pflimlin (Brunstatt)
	Monsieur	ILTIS	Michel	Adjoint technique des EE	Collège Pierre Pflimlin (Brunstatt)
	Monsieur	COVES	Eric	Adjoint technique des EE	Collège du Hugstein (Buhl)
	Monsieur	STIHLE	Denis	Adjoint technique des EE	Collège du Hugstein (Buhl)
	Madame	BLUMETTI	Céline	Adjoint technique des EE	Collège Nathan Katz (Burnhaupt-le Haut)
	Monsieur	SCHOTT	Mathieu	Adjoint technique des EE	Collège Nathan Katz (Burnhaupt-le Haut)
	Monsieur	BICKEL	Jean-Pierre	Adjoint technique des EE	Collège Rene Cassin (Cernay)
	Madame	FOHRER	Emilie	Adjoint technique des EE	Collège Rene Cassin (Cernay)
	Monsieur	MEIER	Marc	Adjoint technique des EE	Collège Hector Berlioz (Colmar)
	Madame	BONANI	Agnes	Adjoint technique des EE	Collège Hector Berlioz (Colmar)
	Madame	LAFONT	Carmen	Adjoint technique des EE	Collège Molière (Colmar)
	Madame	GUGENBUHL	Sabine	Adjoint technique des EE	Collège Pfeffel (Colmar)
	Monsieur	CANHA	Nelson	Adjoint technique des EE	Collège Victor Hugo (Colmar)
	Monsieur	BALDOVI	Christian	Adjoint technique des EE	Collège Jean Monnet (Dannemarie)
	Monsieur	HUSSER	Thierry	Adjoint technique des EE	Collège Jean Monnet (Dannemarie)
	Monsieur	FINCK	Pascal	Adjoint technique des EE	Collège Victor Schoelcher (Ensisheim)
	Monsieur	ARNOLD	Pascal	Adjoint technique des EE	Collège Victor Schoelcher (Ensisheim)
	Monsieur	EGENSCHWILLER	Bertrand	Adjoint technique des EE	Collège de Ferrette
	Monsieur	COLLET	Joel	Adjoint technique des EE	Collège Felix Eboue (Fessenheim)
	Madame	QUIJADA	Maria	Adjoint technique des EE	Collège Felix Eboue (Fessenheim)
	Madame	ENTZMANN	Olga	Adjoint technique des EE	Collège de Fortschwihr

TYPE D'AVANTAGE EN NATURE	IDENTITE DES BENEFICIAIRES				
LOGEMENT DE FONCTION	Madame	GHIELMI	Francine	Adjoint technique des EE	Collège de Fortschwihr
	Monsieur	METTLER	Christian	Adjoint technique des EE	Collège de Fortschwihr
	Monsieur	BICKEL	Rene	Adjoint technique des EE	Collège Mathias Grunewald (Guebwiller)
	Monsieur	JACOB	Didier	Adjoint technique des EE	Collège Mathias Grunewald (Guebwiller)
	Monsieur	HAJNUS	Krzysztof	Adjoint technique des EE	Collège Henri Ulrich (Habsheim)
	Monsieur	LIDY	Jerome	Adjoint technique des EE	Collège JP de Dadelsen (Hirsingue)
	Madame	DEVILLERS	Yolande	Adjoint technique des EE	Collège de l'Ill (Illfurth)
	Monsieur	KILLHERR	Julien	Adjoint technique des EE	Collège de l'Ill (Illfurth)
	Monsieur	BEN ALI	Mohamed Ali	Adjoint technique des EE	Collège Anne Frank (Illzach)
	Madame	MARCOS	Maria	Adjoint technique des EE	Collège Jules Verne (Illzach)
	Monsieur	RODRIGUEZ	Patrick	Adjoint technique des EE	Collège Jules Verne (Illzach)
	Madame	GRICHE	Mirella	Adjoint technique des EE	Collège Albert Schweitzer (Kayserberg)
	Monsieur	GOUFFRAN	Gael	Adjoint technique des EE	Collège Emile Zola (Kingersheim)
	Monsieur	HAIST	David	Adjoint technique des EE	Collège du Nonnenbruch (Lutterbach)
	Madame	BOUZABIA	Nadia	Adjoint technique des EE	Collège du Nonnenbruch (Lutterbach)
	Madame	LERCH	Fabienne	Adjoint technique des EE	Collège Alexandre Gérard (Masevaux)
	Madame	CHERDAD	Zohra	Adjoint technique des EE	Collège Bel Air (Mulhouse)
	Madame	MISSY	Francine	Adjoint technique des EE	Collège Bel Air (Mulhouse)
	Madame	BIAS	Olivia	Adjoint technique des EE	Collège Bourtzwiller (Mulhouse)
	Monsieur	GOEURY	Sylvain	Adjoint technique des EE	Collège Bourtzwiller (Mulhouse)
	Madame	PILOTIN	Chantal	Adjoint technique des EE	Collège Bourtzwiller (Mulhouse)
	Madame	BIHL	Brigitte	Adjoint technique des EE	Collège Francois Villon (Mulhouse)
	Madame	FRISCH	Karine	Adjoint technique des EE	Collège Francois Villon (Mulhouse)
	Monsieur	THOMAS	Christian	Adjoint technique des EE	Collège Francois Villon (Mulhouse)
	Madame	FOOS	Chantal	Adjoint technique des EE	Collège Jean Mace (Mulhouse)
	Madame	HASSLER	Patricia	Adjoint technique des EE	Collège Jean Mace (Mulhouse)
	Madame	HAUPTMANN	Cathie	Adjoint technique des EE	Collège Kennedy (Mulhouse)
	Monsieur	NASRI	Said	Adjoint technique des EE	Collège Saint-Exupéry (Mulhouse)
	Madame	GREINER	Brigitte	Adjoint technique des EE	Collège Saint-Exupéry (Mulhouse)
	Monsieur	NADILO	Anthony	Adjoint technique des EE	Collège Wolf (Mulhouse)
	Monsieur	FRIESS	Antoine	Adjoint technique des EE	Collège Frédéric Hartmann (Munster)
	Monsieur	VIELLE	Arnaud	Adjoint technique des EE	Collège Frédéric Hartmann (Munster)
Madame	BAUR	Anne-Laure	Adjoint technique des EE	Collège Georges Martelot (Orbey)	

TYPE D'AVANTAGE EN NATURE	IDENTITE DES BENEFICIAIRES				
LOGEMENT DE FONCTION	Monsieur	HENRY	Nicolas	Adjoint technique des EE	Collège Georges Martelot (Orbey)
	Monsieur	HANSAL	Nasser	Adjoint technique des EE	Collège Théodore Monod (Ottmarsheim)
	Madame	MUNICH	Claudine	Adjoint technique des EE	Collège Théodore Monod (Ottmarsheim)
	Madame	MITIC	Rachida	Adjoint technique des EE	Collège Katia et Maurice Krafft (Pfastatt)
	Madame	FUHRMANN	Beatrice	Adjoint technique des EE	Collège les Ménétriers (Ribeauvillé)
	Monsieur	CABERLON	Herve	Adjoint technique des EE	Collège les Ménétriers (Ribeauvillé)
	Madame	RAMY	Louisiane	Adjoint technique des EE	Collège Leon Gambetta (Riedisheim)
	Monsieur	BOSUT	Timur	Adjoint technique des EE	Collège Capitaine Dreyfus (Rixheim)
	Monsieur	MICHALON	Michel	Adjoint technique des EE	Collège Capitaine Dreyfus (Rixheim)
	Monsieur	ANDRIOLLO	Pierre-Jacques	Adjoint technique des EE	Collège Jean Moulin (Rouffach)
	Monsieur	TONON	Yvan	Adjoint technique des EE	Collège Jean Moulin (Rouffach)
	Monsieur	VONE	Patrick	Adjoint technique des EE	Collège Robert Schuman (Saint-Amarin)
	Monsieur	GEBHARDT	Jerome	Adjoint technique des EE	Collège JG Reber (Sainte Marie/Mines)
	Monsieur	BARTL	Boris	Adjoint technique des EE	Collège Georges Forlen (Saint-Louis)
	Monsieur	MUNOZ	Bruno	Adjoint technique des EE	Collège Georges Forlen (Saint-Louis)
	Madame	COLIN	Corinne	Adjoint technique des EE	Collège Rene Schickele (Saint-Louis)
	Madame	BUCHWALTER	Francine	Adjoint technique des EE	Collège la Largue (Seppois-le-Bas)
	Monsieur	HIMBER	Alain	Adjoint technique des EE	Collège Françoise Dolto (Sierentz)
	Madame	ABT	Evelyne	Adjoint technique des EE	Collège Robert Beltz (Soultz)
	Madame	HEHN	Sandrine	Adjoint technique des EE	Collège Robert Beltz (Soultz)
	Madame	MAURER	Pascale	Adjoint technique des EE	Collège Charles Walch (Thann)
	Monsieur	BECHLER	Aurelien	Adjoint technique des EE	Collège Gerard de Nerval (Village-Neuf)
	Monsieur	MONNIAUX	Eric	Adjoint technique des EE	Collège Robert Schuman (Volgelsheim)
	Madame	MOULIN	Patricia	Adjoint technique des EE	Collège Robert Schuman (Volgelsheim)
	Madame	CHAMAND	Lolita	Adjoint technique des EE	Collège Jacques Prevert (Wintzenheim)
	Madame	PENASSE	Aurélie	Adjoint technique des EE	Collège Jacques Prevert (Wintzenheim)
	Madame	BOFFETY	Sabrina	Adjoint technique des EE	Collège Charles Peguy (Wittelsheim)
	Monsieur	NANDJAN	Jean-Bernard	Adjoint technique des EE	Collège Jean Mermoz (Wittelsheim)
	Madame	SATTLER	Catherine	Adjoint technique des EE	Collège Jean Mermoz (Wittelsheim)
	Monsieur	ERNY	Jean-Claude	Technicien territorial	Collège Marcel Pagnol (Wittenheim)
Monsieur	GAUDICHAU	Franck	Adjoint technique des EE	Collège Marcel Pagnol (Wittenheim)	
Madame	ROBERT	Maryline	Adjoint technique des EE	Collège Irène JOLIOT-CURIE (Wittenheim)	

ANNEXE IV

DECLARATION ANNUELLE NOMINATIVE DES AVANTAGES EN NATURE CONCEDES AU SEIN DE LA COLLECTIVITE
sur la base de l'article L.3123-19-3 du Code Général des Collectivités Territoriales

TYPE D'AVANTAGE EN NATURE	IDENTITE DES BENEFICIAIRES
VEHICULE DE FONCTION	Madame Stéphanie TACHON, Directrice Générale des Services par intérim Monsieur Jérémy BROGLIN, Directeur du Cabinet Monsieur Arnaud CLEMENS, Directeur Général Adjoint Technique Monsieur Georges WALTER, Directeur Général Adjoint Madame Dorothee MARTIN, Directrice Générale Adjointe Développement humain et Solidarité

ANNEXE V

DECLARATION ANNUELLE NOMINATIVE DES AVANTAGES EN NATURE CONCEDES AU SEIN DE LA COLLECTIVITE
sur la base de l'article L.3123-19-3 du Code Général des Collectivités Territoriales

TYPE D'AVANTAGE EN NATURE	IDENTITE DES BENEFICIAIRES
FRAIS DE REPRESENTATION	Madame Stéphanie TACHON, Directrice Générale des Services par intérim Madame Dorothée MARTIN, Directrice Générale Adjointe développement humain et Solidarité Monsieur Arnaud CLEMENS, Directeur Général Adjoint Technique Monsieur Georges WALTER, Directeur Général Adjoint