

**DEBAT D'ORIENTATION BUDGETAIRE**

**Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et  
les hommes au sein du Département du Haut-Rhin**

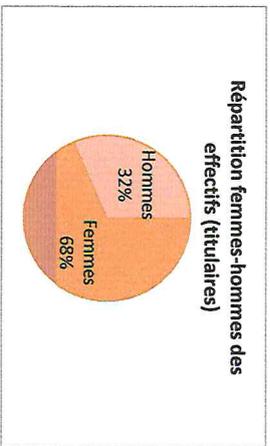
**Situation au 31/12/2016**

**Décret n° 2015 - 761 du 24/06/2015**

## Part des femmes et des hommes par filières

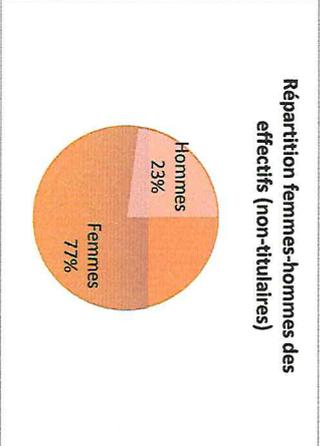
### Titulaires

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	546	81	627
filière technique	404	486	890
filière culturelle	22	20	42
filière sociale	262	24	286
filière médico-sociale	93	2	95
filière médico-technique	5	1	6
<b>TOTAL</b>	<b>1332</b>	<b>614</b>	<b>1946</b>



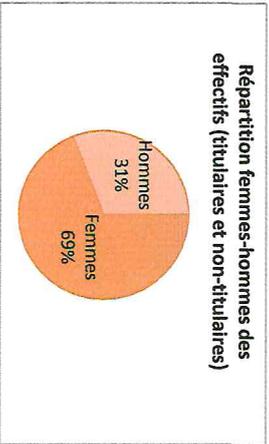
### Non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	17	9	26
filière technique	41	18	59
filière culturelle	1	0	1
filière sociale	66	9	75
filière médico-sociale	12	5	17
filière médico-technique	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>137</b>	<b>41</b>	<b>178</b>



### Titulaires et non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	563	90	653	86%	14%
technique	445	504	949	47%	53%
culturelle	23	20	43	53%	47%
sociale	328	33	361	91%	9%
médico-sociale	105	7	112	94%	6%
médico-technique	5	1	6	83%	17%
<b>TOTAL</b>	<b>1469</b>	<b>655</b>	<b>2124</b>	<b>69%</b>	<b>31%</b>



Taux de féminisation au niveau national :

- FP: 62 %
- FPE : 54,7 %
- FPT : 61,1 %
- FPH : 77,5 %

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au 31.12.2014)

## Part des titulaires et non titulaires

### Répartition par sexe

	Femmes	Hommes
Titulaires	91%	94%
Non-titulaires	9%	6%

Parmi la population féminine : 91% est titulaire

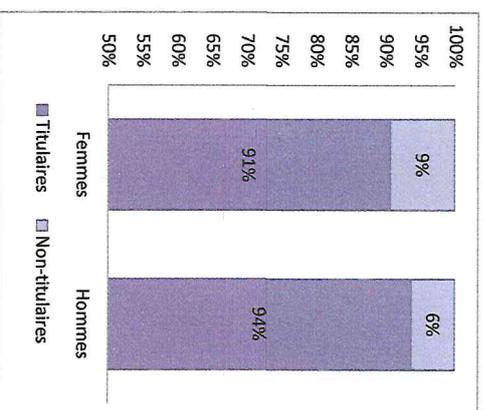
Parmi la population masculine : 94% est titulaire

### Répartition par catégorie

	Titulaires	Non-titulaires
Femmes	68%	77%
Hommes	32%	23%

La catégorie des personnels titulaires est composée à 68% par des femmes et 32% par des hommes

La catégorie des personnels non-titulaires est composée à 77% par des femmes et 23% par des hommes



Femmes  
Hommes

■ Titulaires ■ Non-titulaires

Titulaires

Non-titulaires

**Au niveau national, dans la FPT :**  
 Titulaires: 59 % de femmes / 41 % d'hommes  
 Non-titulaires: 68 % de femmes / 32 % d'hommes  
 Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au 31.12.2014)

## Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	274	139
cat B	510	113
cat C	685	403

### Au niveau national, dans la FPT:

cat A: 61 % de femmes / 39 % d'hommes

cat B: 63 % de femmes / 37 % d'hommes

cat C: 61 % de femmes / 39 % d'hommes

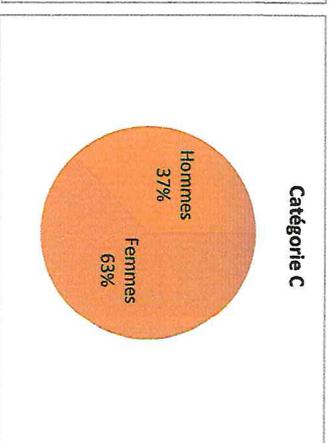
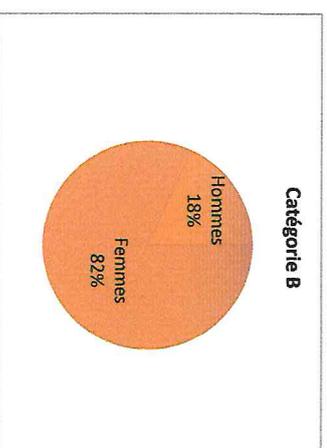
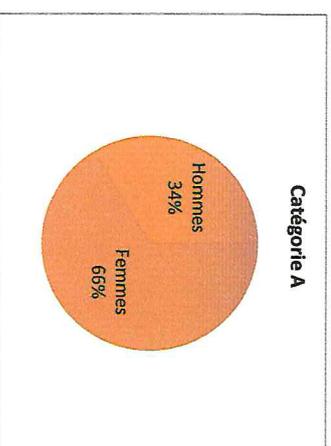
### Au niveau des Départements :

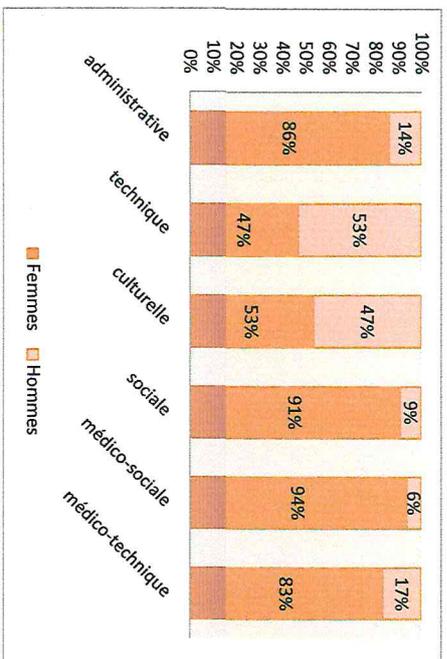
cat A: 71 % de femmes / 29 % d'hommes

cat B: 78 % de femmes / 22 % d'hommes

cat C: 64 % de femmes / 36 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au

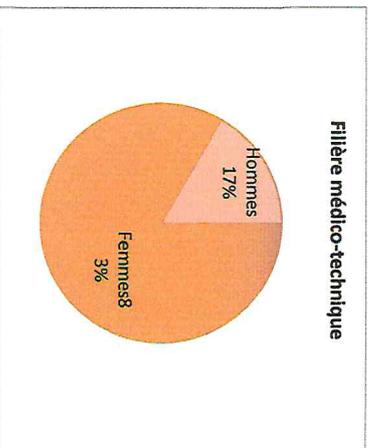
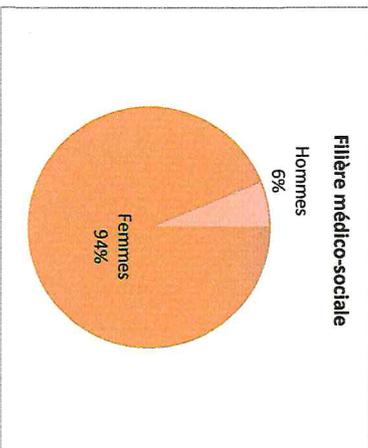
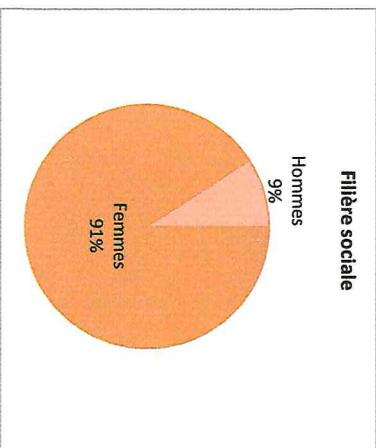
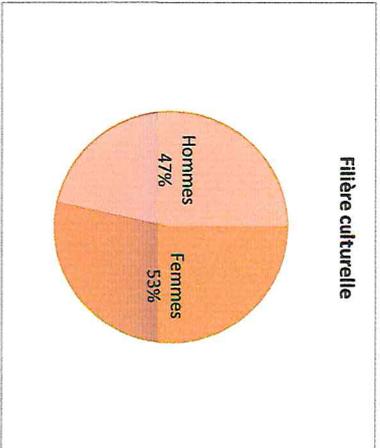
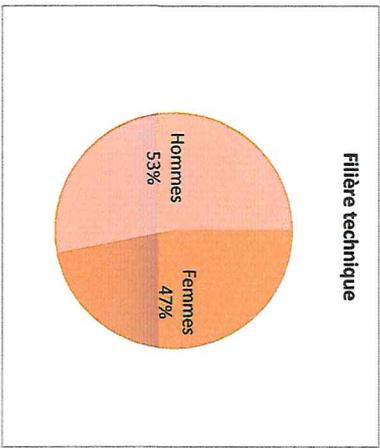
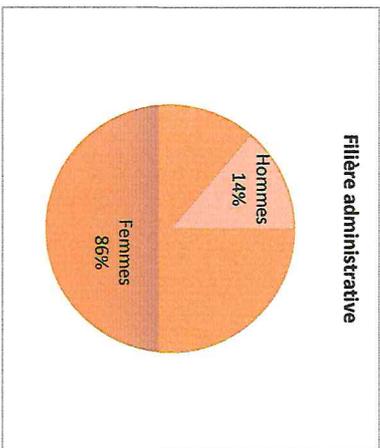




**Au niveau national, dans la FPT :**

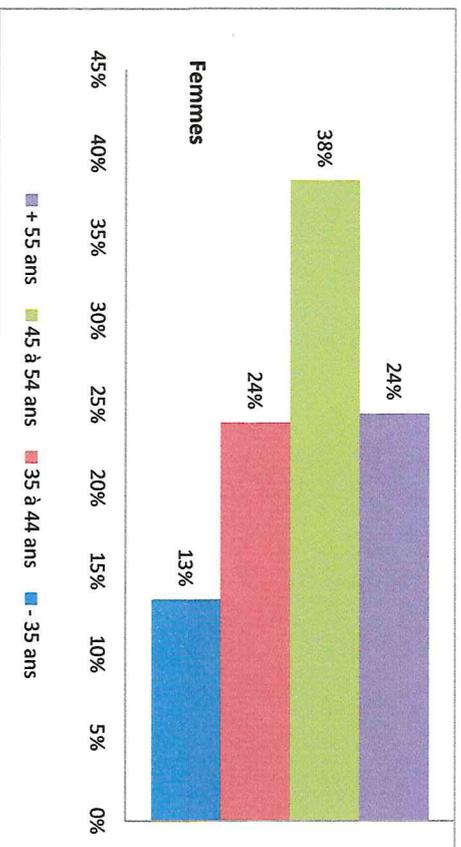
- 82% de femmes dans la filière administrative
- 78% de femmes dans la filière médico-technique
- 95% de femmes dans la filière sociale et médico-sociale

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au 31.12.2014)

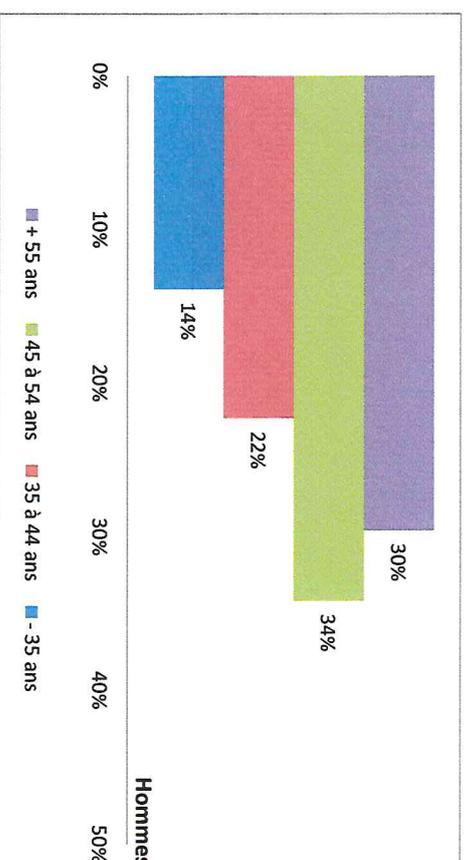


## Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
+ 55 ans	359	24%	194	30%
45 à 54 ans	564	38%	224	34%
35 à 44 ans	351	24%	146	22%
- 35 ans	195	13%	91	14%
<b>Total</b>	<b>1469</b>	<b>100%</b>	<b>655</b>	<b>100%</b>



Age moyen des femmes : 47 ans  
 Age moyen des hommes : 47 ans



### Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen : femmes : 44,7 ans  
 hommes : 44,4 ans  
 Part des moins de 30 ans : 10,9 %  
 Part des 50 ans et plus : 35,7 %

Source: DGARF, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au

## Répartition des femmes et des hommes sur les emplois d'encadrement supérieur et de direction

	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels *	2	2	4
postes de directeur et directeur adjoint	11	15	26
postes de chef de service et chef de service adjoint	58	30	88
postes de chef d'unité	25	18	43
Total	96	65	161

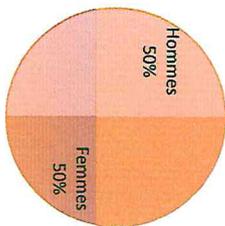
\* DGS + DGA

Au niveau national, dans la FPT:

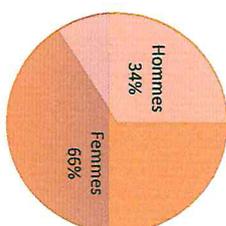
Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 28 % de femmes / 72 % d'hommes

Source: DGAPP, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au 31.12).

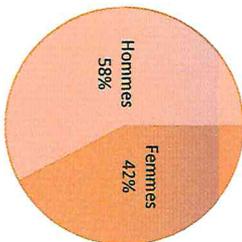
Répartition des emplois fonctionnels



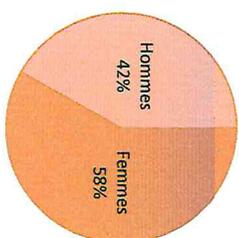
Répartition des postes de chef de service et chef de service adjoint



Répartition des postes de directeur et directeur adjoint

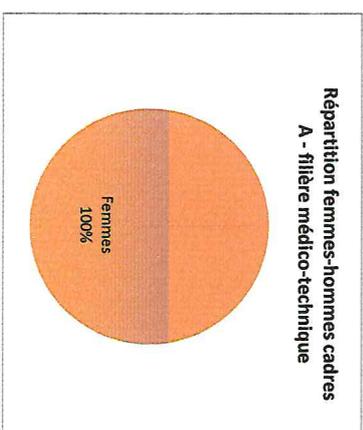
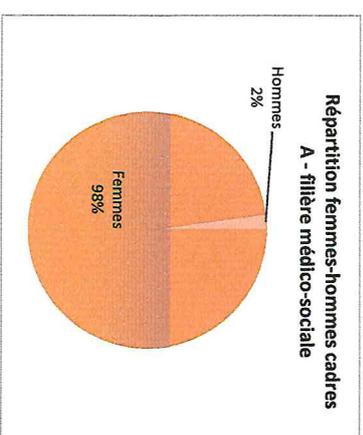
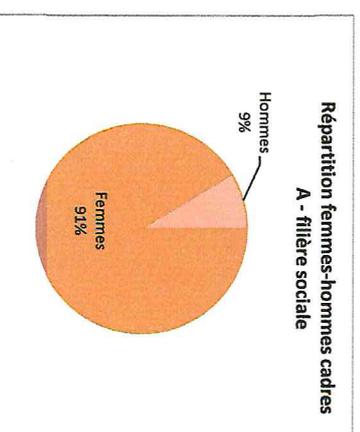
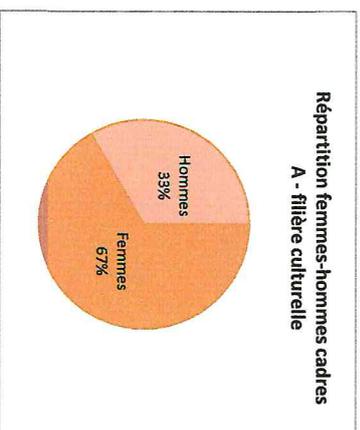
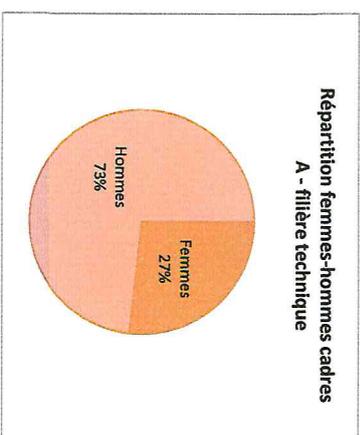
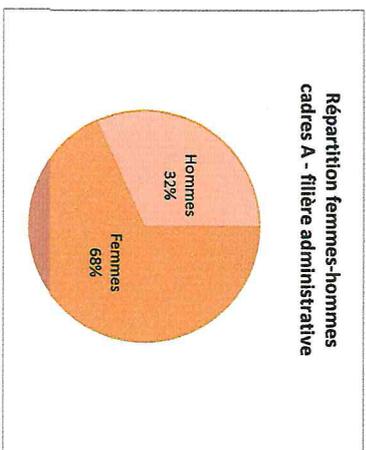
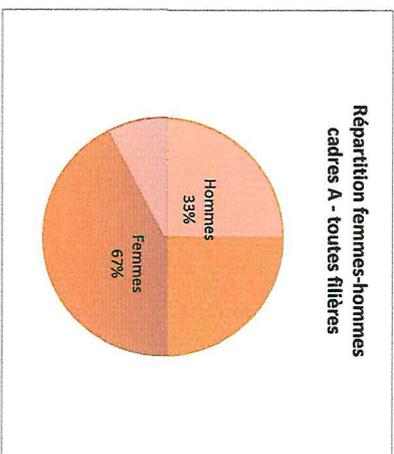


Répartition des postes de chef d'unité



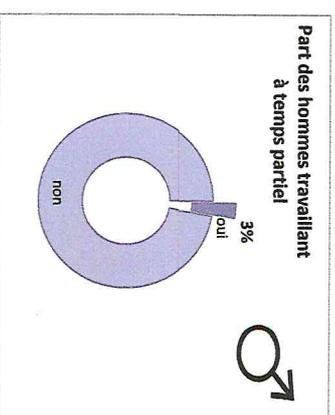
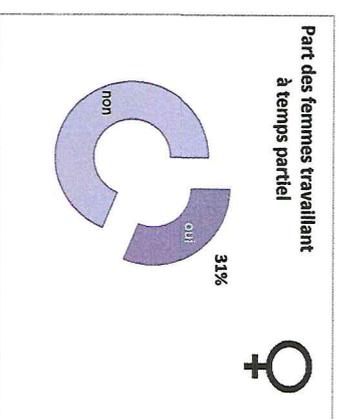
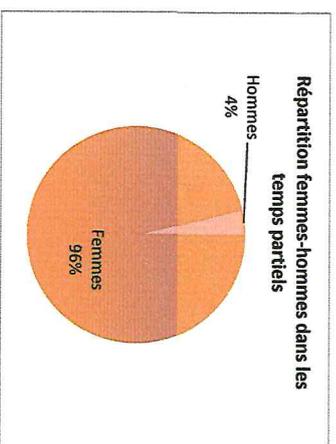
**Répartition des fonctionnaires dans certains cadres d'emplois**

	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	101	47	148
cadres A filière technique	23	63	86
cadres A filière culturelle	8	4	12
cadres A filière sociale	21	2	23
cadres A filière médico-sociale	90	2	92
cadres A filière médico-technique	1	0	1
<b>Total</b>	<b>244</b>	<b>118</b>	<b>362</b>



## Répartition femmes-hommes titulaires sur le temps partiel

Catégorie	Type temps		Femmes	Hommes
	Temps partiel	Temps complet		
Catégorie A	Temps partiel	Temps complet	91	7
	Total		181	129
Catégorie B	Temps partiel	Temps complet	272	136
	Total		205	2
Catégorie C	Temps partiel	Temps complet	302	111
	Total		507	113
Total toutes catégories	Temps partiel	Temps complet	152	9
	Total		502	393
Total toutes catégories			654	402
Total toutes catégories			448	18
Total toutes catégories			985	633
Total toutes catégories			1433	651



Dans la Fonction Publique :

26 % des femmes titulaires sont à temps partiel  
6 % des hommes titulaires sont à temps partiel

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au

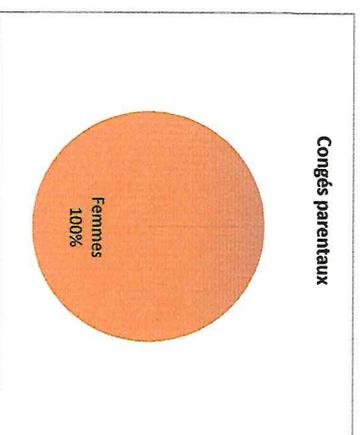
### Congé parental

Femmes	11
Hommes	0
Total	11

Au niveau national, dans la FPT:

96 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au 31.12.2013)



Dans la FPT:

29,7 % des femmes titulaires sont à temps partiel / 5,8 % des hommes titulaires en cat A: 22,3 % des femmes / 5,6 % des hommes en cat B: 28,1 % des femmes / 9 % des hommes en cat C: 31 % des femmes / 6,6 % des hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016 (données au 31.12.2014)

## Salaires nets mensuels moyens

	cat A	cat B	cat C
Femmes	2 635 €	1 940 €	1 386 €
Hommes	3 071 €	2 038 €	1 581 €
Ecart H/F	436 €	98 €	195 €
Ecart H/F en %	16,5%	5,1%	14,1%

## Ecart par rapport à 2015

	cat A	cat B	cat C
Femmes	72 €	23 €	13 €
Hommes	-11 €	62 €	-3 €
Evol Ecart H/F	-83 €	39 €	-16 €

Au niveau national, dans la PPI:

Femmes: 1 800 € / Hommes: 1 984 €  
 soit une différence de 184 € (les hommes gagnent 10 % de plus que les femmes)  
 chez les cadres:  
 Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €  
 soit une différence de 550 € (les hommes cadres gagnent 18 % de plus que les femmes cadres)

## Avancements de grade

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre d'avancements	%	Total	nbre d'avancements	%
cat A	274	12	4%	139	7	5%
cat B	510	23	5%	113	10	9%
cat C	685	60	9%	403	37	9%
Ensemble	1 469	95	6%	655	54	8%

## Promotions internes

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre de promotion	%	Total	nbre de promotion	%
cat A	274	4	1,45%	139	2	1,44%
cat B	510	2	0,39%	113	2	1,77%
cat C	685	1	0,15%	403	2	0,50%
Ensemble	1469	7	0,48%	655	6	0,92%

