

ANNEXE I

VENTILATION DES CREDITS 2017 PAR NATURE

Nature des dépenses de fonctionnement	CA 2015	BP 2016	BP 2017	Evolution BP 2017 / BP 2016	
				Montant	%
Prestations sociales	116 886,00 €	145 500,00 €	145 500,00 €	0,00 €	0,00%
Tickets restaurant	1 846 138,00 €	1 898 200,00 €	1 898 200,00 €	0,00 €	0,00%
Subvention ASPAD68	800 000,00 €	800 000,00 €	630 000,00 €	-170 000,00 €	-21,25%
Subvention Caisse départementale des retraites	137 000,00 €	137 000,00 €	137 000,00 €	0,00 €	0,00%
Rémunérations et charges de personnel	90 548 739,00 €	92 412 860,00 €	92 080 000,00 €	-332 860,00 €	-0,36%
Formation professionnelle	536 662,00 €	500 000,00 €	550 000,00 €	50 000,00 €	10,00%
Frais de déplacement du personnel	630 327,00 €	640 000,00 €	640 000,00 €	0,00 €	0,00%
Intervenants - Prestataires extérieurs - divers	59 377,00 €	30 000,00 €	30 000,00 €	0,00 €	0,00%
Communication interne	19 022,00 €	28 000,00 €	28 000,00 €	0,00 €	0,00%
Fonct. des groupes d'élus - Dépenses de personnel	244 153,00 €	313 236,00 €	328 358,00 €	15 122,00 €	4,83%
Médecine du travail Honoraires médicaux et frais paramédicaux	287 248,00 €	302 000,00 €	302 000,00 €	0,00 €	0,00%
Dépenses MDPH hors rémunérations et charges de personnel	74 871,00 €	80 600,00 €	80 600,00 €	0,00 €	0,00%
TOTAL DEPENSES	95 300 423,00 €	97 287 396,00 €	96 849 658,00 €	-437 738,00 €	-0,45%

Nature des recettes de fonctionnement	CA 2015	BP 2016	BP 2017	Evolution BP 2017 / BP 2016	
				Montant	%
Remboursement sur charges de sécurité sociale et de prévoyance	190 693,16 €	111 700,00 €	150 000,00 €	38 300,00 €	34,29%
Remboursements de traitements	1 639 512,97 €	1 635 481,00 €	1 639 735,00 €	4 254,00 €	0,26%
Reversement de la part salariale Tickets restaurant	953 145,43 €	970 400,00 €	985 800,00 €	15 400,00 €	1,59%
Recettes MDPH	583 043,42 €	351 000,00 €	351 000,00 €	0,00 €	0,00%
Participation Région (acte II décentralisation)	27 465,00 €	27 465,00 €	27 465,00 €	0,00 €	0,00%
Participation Etat et communes aux frais de personnel des travailleurs sociaux en commissariats et gendarmeries et Fonds national de prévention de la CNRACL	111 414,00 €	23 954,00 €	0,00 €	-23 954,00 €	-100,00%
Participation de l'Etat aux emplois d'avenir	172 210,16 €	221 000,00 €	476 000,00 €	255 000,00 €	115,38%
TOTAL RECETTES	3 677 484,14 €	3 341 000,00 €	3 630 000,00 €	289 000,00 €	8,65%

DEPENSES NETTES		93 946 396,00 €	93 219 658,00 €	-726 738,00 €	-0,77%
------------------------	--	------------------------	------------------------	----------------------	---------------



TABLEAU DES EMPLOIS
DU CONSEIL DEPARTEMENTAL
DU HAUT-RHIN

Situation au 10 janvier 2017

SYNTHESE

EMPLOI	TOTAL	Temps complet		Temps non complet	
		occupé	vacant	occupé	vacant
Total emplois permanents	2 279	2 053	167	45	14
		2 220		59	
Total emplois non permanents	92	17	71	2	2
		88		4	
Total emplois collectivité	2 371	2 070	238	47	16
		2 308		63	

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
EMPLOIS PERMANENTS						
Directeur Général des Services	Administrateur général	1	1			
	Administrateur Hors Classe					
	Administrateur					
	Ingénieur général					
	Ingénieur chef hors classe					
Directeur Général Adjoint	Administrateur Hors Classe	3	3			
	Administrateur					
	Directeur Territorial					
Directeur	Administrateur Hors Classe	17	16	1		
	Administrateur					
	Directeur Territorial					
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
	Ingénieur chef hors classe					
	Ingénieur en chef					
	Ingénieur principal					
	Conseiller supérieur socio-éd.					
	Conseiller socio-éducatif					
	Conservateur Bibl. Chef					
	Conservateur bibliothèque					
	Conservateur en Chef Patrim.					
	Conservateur du patrimoine					
Directeur adjoint	Directeur Territorial	13	12	1		
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
	Ingénieur en chef					
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					
Chef de pôle adjoint	Ingénieur principal	2	1	1		
	Ingénieur					

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Chef de service	Directeur Territorial	64	57	7		
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
	Ingénieur en chef					
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					
	Médecin Hors classe					
	Médecin de 1ère classe					
	Médecin de 2ème classe					
	Cadre de santé 1ère classe					
	Cadre de santé 2ème classe					
	Cadre supérieur de santé					
	Conseiller supérieur socio-éd.					
	Conseiller socio-éducatif					
	Biologiste Véter Pharm cl exc					
	Biolog,Vétér,Pharmac hors cl.					
	Biologiste Véter Pharm cl norm					
	Conservateur Bibl. Chef					
	Bibliothécaire Territorial					
	Conservateur bibliothèque					
	Attaché Conservat. Patrimoine					
	Rédacteur principal 2ème cl					
	Rédacteur principal 1ère cl					
Rédacteur						
Technicien principal 1ère cl						
Technicien principal 2ème cl						
Technicien territorial						

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Chef de service adjoint	Directeur Territorial	41	40	1		
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					
	Médecin Hors classe					
	Médecin de 1ère classe					
	Médecin de 2ème classe					
	Conseiller supérieur socio-éd.					
	Conseiller socio-éducatif					
	Bibliothécaire Territorial					
	Conservateur du patrimoine					
	Conservateur bibliothèque					
	Attaché Conservat. Patrimoine					
	Technicien principal 1ère cl					
	Technicien principal 2ème cl					
Technicien territorial						
Chef d'unité	Attaché principal	58	47	11		
	Attaché Territorial					
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					
	Médecin Hors classe					
	Médecin de 1ère classe					
	Médecin de 2ème classe					
	Conseiller supérieur socio-éd.					
	Conseiller socio-éducatif					
	Bibliothécaire Territorial					
	Rédacteur principal 2ème cl					
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
	Technicien principal 1ère cl					
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Assist.Conservat.princ.1ère cl						
Assist.Conservat.princ.2ème cl						
Assistant de Conservation						

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Responsable de mission	Attaché principal	7	5	2		
	Attaché Territorial					
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					
	Technicien principal 1ère cl					
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Manager du secteur social	Directeur Territorial	6	4	2		
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
	Conseiller supérieur socio-éd.					
	Conseiller socio-éducatif					
Médecin	Médecin Hors classe	15	6		4	5
	Médecin de 1ère classe					
	Médecin de 2ème classe					
Manager en logistique et bâtiments	Attaché principal	1	1			
	Attaché Territorial					
Psychologue	Psychologue classe normale	9	8	1		
Puéricultrice	Puéricultrice hors classe	54	51	3		
	Puéricultrice cl supérieure					
	Puéricultrice cl normale					
	Infirmier soins gx hors classe					
	Infirmier soins gx classe sup					
	Infirmier soin gx cl normale					
Sage-femme	Sage femme cl exceptionnelle	10	10			
	Sage femme cl supérieure					
	Sage femme cl normale					
Infirmier	Infirmier soins gx hors classe	5	5			
	Infirmier soins gx classe sup					
	Infirmier soin gx cl normale					
Conseiller en économie sociale et familiale	Assistant Socio-éducatif Ppal	13	10	3		
	Assistant Socio-éducatif					
Consultant administratif et financier	Directeur Territorial	24	17	7		
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Consultant administratif et juridique	Directeur Territorial	13	12	1		
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
	Ingénieur en chef					
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					
Consultant du développement territorial	Directeur Territorial	25	19	6		
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					
Consultant du secteur culturel	Attaché Territorial	12	12			
	Bibliothécaire Territorial					
	Attaché Conservat. Patrimoine					
Consultant du secteur social	Attaché principal	40	30	10		
	Attaché Territorial					
	Puéricultrice hors classe					
	Puéricultrice cl supérieure					
	Puéricultrice cl normale					
	Infirmier soins gx hors classe					
	Infirmier soins gx classe sup					
	Infirmier soin gx cl normale					
	Cadre de santé 1ère classe					
	Cadre de santé 2ème classe					
	Cadre supérieur de santé					
	Conseiller supérieur socio-éd.					
	Conseiller socio-éducatif					
	Consultant en architecture					
Ingénieur						
Consultant en communication	Directeur Territorial	11	9	1	1	
	Attaché principal					
	Attaché Territorial					
Consultant en environnement	Attaché Territorial	13	11	2		
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					
Consultant en infrastructures routières	Attaché Territorial	4	4			
	Ingénieur principal					
	Ingénieur					

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Consultant en ressources humaines	Attaché Territorial	3	3			
Consultant en systèmes d'information	Ingénieur principal	21	19	2		
	Ingénieur					
Consultant Hygiène et Sécurité	Ingénieur principal	1	1			
	Ingénieur					
Consultant médico-technique	Ingénieur principal	1	1			
	Ingénieur					
Gestionnaire de cas	Psychologue classe normale	18	18			
	Infirmier soins gx hors classe					
	Infirmier soins gx classe sup					
	Infirmier soin gx cl normale					
	Cadre de santé 2ème classe					
	Assistant Socio-éducatif Ppal					
	Assistant Socio-éducatif					
Assistant de direction	Rédacteur principal 2ème cl	33	30	3		
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
	Adjoint adm principal 1ère cl					
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
Travailleur médico-social	Puéricultrice hors classe	9	9			
	Puéricultrice cl supérieure					
	Puéricultrice cl normale					
	Infirmier soins gx hors classe					
	Infirmier soins gx classe sup					
	Infirmier soin gx cl normale					
	Cadre de santé 2ème classe					
	Assistant Socio-éducatif Ppal					
	Assistant Socio-éducatif					
Assistant social	Assistant Socio-éducatif Ppal	237	221	11	4	1
	Assistant Socio-éducatif					
	Educateur Principal JE					
	Educateur JE					

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Educateur spécialisé	Assistant Socio-éducatif Ppal	79	74	5		
	Assistant Socio-éducatif					
	Moniteur éduc interv fam princ					
	Moniteur éduc interv familial					
	Educateur Principal JE					
	Educateur JE					
Instructeur administratif et financier	Rédacteur principal 2ème cl	48	42	6		
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
	Technicien principal 1ère cl					
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Instructeur administratif et juridique	Rédacteur principal 2ème cl	26	23	3		
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
Instructeur comptable	Rédacteur principal 2ème cl	32	30	1		1
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
Instructeur de subventions	Rédacteur principal 2ème cl	2	1	1		
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
	Technicien principal 1ère cl					
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Instructeur des ressources humaines	Rédacteur principal 2ème cl	21	21			
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
Instructeur du développement territorial	Rédacteur principal 2ème cl	4	3	1		
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
	Technicien principal 1ère cl					
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Instructeur du secteur culturel	Rédacteur principal 2ème cl	20	19	1		
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
	Technicien principal 1ère cl					
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
	Assist.Conservat.princ.1ère cl					
	Assist.Conservat.princ.2ème cl					
	Assistant de Conservation					
Instructeur du secteur social	Rédacteur principal 2ème cl	40	39	1		
	Rédacteur principal 1ère cl					
	Rédacteur					
	Assistant Socio-éducatif Ppal					
	Assistant Socio-éducatif					
Instructeur environnement	Technicien principal 1ère cl	13	13			
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Instructeur hygiène et sécurité	Technicien principal 1ère cl	3	3			
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Instructeur technique informatique	Technicien principal 1ère cl	15	12	3		
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Instructeur technique logistique et bâtiments	Technicien principal 1ère cl	10	9	1		
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Intervenant en infrastructures routières	Rédacteur principal 1ère cl	45	40	5		
	Rédacteur principal 2ème cl					
	Rédacteur					
	Technicien principal 1ère cl					
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					
Instructeur technique en restauration	Technicien territorial	5	4	1		
Technicien de laboratoire	Technicien principal 1ère cl	5	5			
	Technicien principal 2ème cl					
	Technicien territorial					

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Assistant au chef de service	Adjoint adm principal 1ère cl	33	31	2		
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
Secrétaire	Adjoint adm principal 1ère cl	177	149	18	8	2
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
Gestionnaire technique génie civil	Agent de maîtrise principal	4	4			
	Agent de Maîtrise					
	Adjoint techn. princ 1è cl					
	Adjoint techn. princ 2è cl					
	Adjoint technique 1ère cl					
	Adjoint technique 2ème cl					
Gestionnaire administratif	Adjoint adm principal 1ère cl	70	59	6	4	1
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
	Adjoint techn. princ 1è cl					
	Adjoint techn. princ 2è cl					
	Adjoint technique 1ère cl					
	Adjoint technique 2ème cl					
Gestionnaire comptable	Adjoint adm principal 1ère cl	22	18	4		
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
Agent administratif polyvalent	Adjoint adm principal 1ère cl	8	7	1		
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
	Adjoint pat principal 1ère cl					
	Adjoint pat principal 2ème cl					
	Adjoint patrimoine 1ère cl					
	Adjoint patrimoine 2ème cl					

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Agent d'accueil	Adjoint adm principal 1ère cl	23	22	1		
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
	Adjoint pat principal 1ère cl					
	Adjoint pat principal 2ème cl					
	Adjoint patrimoine 1ère cl					
	Adjoint patrimoine 2ème cl					
Agent de maintenance des bâtiments	Agent de maîtrise principal	91	86	4	1	
	Agent de Maîtrise					
	Adjoint techn. princ 1è cl					
	Adjoint techn. princ 2è cl					
	Adjoint technique 1ère cl					
	Adjoint technique 2ème cl					
	Adjoint tech princ 1ère cl EE					
	Adjoint tech princ 2ème cl EE					
	Adjoint techn 1ère cl Ets En					
	Adjoint techn 2ème cl Ets Ens					
	Agent de maintenance des routes					
Agent de Maîtrise						
Adjoint techn. princ 1è cl						
Adjoint techn. princ 2è cl						
Adjoint technique 1ère cl						
Adjoint technique 2ème cl						
Agent de restauration	Agent de maîtrise principal	80	74	6		
	Agent de Maîtrise					
	Adjoint techn. princ 1è cl					
	Adjoint techn. princ 2è cl					
	Adjoint technique 1ère cl					
	Adjoint technique 2ème cl					
	Adjoint tech princ 1ère cl EE					
	Adjoint tech princ 2ème cl EE					
	Adjoint techn 1ère cl Ets En					
	Adjoint techn 2ème cl Ets Ens					
Agent d'intendance	Adjoint techn. princ 1è cl	9	9			
	Adjoint techn. princ 2è cl					
	Adjoint technique 1ère cl					
	Adjoint technique 2ème cl					

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
Agent technique polyvalent	Adjoint adm principal 1ère cl	365	331	8	22	4
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
	Agent de maîtrise principal					
	Agent de Maîtrise					
	Adjoint techn. princ 1è cl					
	Adjoint techn. princ 2è cl					
	Adjoint technique 1ère cl					
	Adjoint technique 2ème cl					
	Adjoint tech princ 1ère cl EE					
	Adjoint tech princ 2ème cl EE					
	Adjoint techn 1ère cl Ets En					
	Adjoint techn 2ème cl Ets Ens					
	Adjoint pat principal 1ère cl					
	Adjoint pat principal 2ème cl					
	Adjoint patrimoine 1ère cl					
Adjoint patrimoine 2ème cl						
Agent technique spécialisé	Agent de maîtrise principal	49	46	2	1	
	Agent de Maîtrise					
	Adjoint techn. princ 1è cl					
	Adjoint techn. princ 2è cl					
	Adjoint technique 1ère cl					
	Adjoint technique 2ème cl					
	Adjoint pat principal 1ère cl					
	Adjoint pat principal 2ème cl					
	Adjoint patrimoine 1ère cl					
	Adjoint patrimoine 2ème cl					
		2 279	2 053	167	45	14
			2 220		59	

Emploi	Grades associés	Total	Temps complet		Temps non complet	
			occupé	vacant	occupé	vacant
EMPLOIS NON PERMANENTS						
Directeur du Cabinet		1	1			
Collaborateur du Cabinet		3	1	2		
Collaborateur groupe d'élus	Attaché Territorial	9	3	3	1	2
	Adjoint adm principal 1ère cl					
	Adjoint adm principal 2ème cl					
	Adjoint administratif 1ère cl					
	Adjoint administratif 2ème cl					
Consultant administratif et juridique	Attaché Territorial	3	3			
	Ingénieur					
	Conseiller Socio-éducatif					
	Attaché Conservat. Patrimoine					
Instructeur administratif et financier	Rédacteur	4	4			
	Technicien territorial					
	Assistant Socio-éducatif					
	Assistant de Conservation					
Gestionnaire administratif	Adjoint administratif 2ème cl	4	0	3	1	
	Agent de Maîtrise					
	Adjoint technique 2ème cl					
	Adjoint patrimoine 2ème cl					
Agent de maintenance des routes	Adjoint technique 2ème cl	15	0	15		
Emploi saisonnier	Adjoint administratif 2ème cl	53	5	48		
		92	17	71	2	2
			88		4	

ANNEXE V

**DEROGATIONS APPLICABLES AU PERSONNEL DU SERVICE DU DEVELOPPEMENT
CULTUREL, EDUCATIF ET SPORTIF (CES)**

1. Dérogations applicables à l'ensemble du personnel du C.E.S. :

- Cumuler, une fois par an, cinq jours d'A.R.T.T. ;
- Déroger au dispositif des horaires variables, avant, pendant ou après leur participation à une réunion en soirée ou en fin de semaine, ou à une manifestation particulière en soirée ou en fin de semaine, ou lorsqu'ils effectuent une tournée de Médiabus ou l'accueil du public ;
- Effectuer des heures supplémentaires, sur demande expresse du Chef de service, dans la limite d'un contingent de vingt-cinq heures mensuelles ;
- Prise de leur repos compensateur dans un délai de six mois après la réalisation des heures supplémentaires ayant donné droit à ce repos et qui ont été générées à l'occasion d'une tournée de Médiabus ou d'une manifestation particulière suite à un remplacement inopiné d'un agent absent ; dans ce cas, l'agent bénéficiera, soit d'une majoration de 25 % du repos compensateur pour les heures supplémentaires effectuées la nuit (entre 22 heures et 7 heures) ou un samedi, soit d'une majoration de 50 % du repos compensateur pour les heures supplémentaires réalisées un dimanche ou un jour férié ;
- Cumuler jusqu'à quarante heures supplémentaires maximum dans l'année, tout type d'heures supplémentaires confondues et de fixer, pour les heures supplémentaires dépassant ce plafond, un délai d'un mois pour les récupérer ou les indemniser ;

2. Dérogations applicables uniquement au personnel itinérant et au personnel de la Médiathèque du Sundgau chargé exclusivement de l'accueil :

- Mise en place d'un cycle de travail plurihebdomadaire de quatre semaines comprenant :
 - une semaine à quatre jours travaillés ;
 - deux semaines à cinq jours travaillés ;
 - une semaine à six jours travaillés ;
- Fixation des bornes hebdomadaires de travail dans le cycle de travail à 30 heures minimum et à 46 heures maximum ;
- Fixation des bornes quotidiennes de travail dans le cycle de travail à 3 heures 54 minimum et à 10 heures maximum ;
- Détermination des modalités du repos hebdomadaire comme suit :
 - le repos hebdomadaire comprend en principe le dimanche et ne peut être inférieur à 35 heures consécutives ;
 - le cycle de travail comprend le même nombre de repos hebdomadaires que de semaines ;

- Instauration d'une pause méridienne exclusive au personnel itinérant, lors des tournées de Médiabus, d'une durée au minimum de soixante minutes ;
- Mise en place d'astreintes uniquement pour le personnel itinérant, c'est-à-dire, pour les emplois de médiathécaire (consultant du secteur culturel), d'assistant médiathécaire (instructeur du secteur culturel), d'aide médiathécaire (agent technique polyvalent) et de chauffeur-magasinier (agent technique polyvalent), afin d'assurer la tournée du médiabus le samedi en cas d'absence inopinée du personnel itinérant initialement chargé de la réaliser ;
- Compensation desdites astreintes, soit par l'octroi d'un repos compensateur, soit par le versement d'une indemnité ;
- Fixation d'un délai d'utilisation du repos compensateur d'une durée de six mois après la réalisation d'une astreinte et, le cas échéant, d'une intervention durant cette période d'astreinte ayant donné droit à ce repos.

ANNEXE III

EMPLOIS OUVERTS AU RECRUTEMENT D'AGENTS CONTRACTUELS
sur la base de l'article 3-3-2° de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée

DENOMINATION DE L'EMPLOI	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE FORMATION	NIVEAU DE REMUNERATION SUR LA BASE DE L'EMPLOI OUVERT
1 CHEF DE PROJET BENEVOLAT RSA	<ul style="list-style-type: none"> - Animer la démarche « bénévolat-rSa » : en construisant et en animant le réseau des structures et collectivités accueillant les bénévoles ; en promouvant et en animant la plateforme informatique de recueil des offres de bénévolat et en promouvant son action ; en activant les démarches d'entraide entre allocataires du rSa (développer et assurer le suivi des groupes de pairs) ; - Elaborer les indicateurs de suivi et procéder à l'évaluation du projet « bénévolat-rSa » ; - Accompagner les professionnels des Espaces solidarité et les partenaires pour susciter l'adhésion des allocataires du rSa au bénévolat ; - Développer la communication du projet « bénévolat-rSa » en interne et en externe ; - Assurer une veille juridique et médiatique ; - Promouvoir à moyen terme de nouvelles actions visant à renforcer l'insertion des allocataires du rSa. 	BAC +3	Référence au niveau de rémunération des grades d'attaché territorial et d'attaché territorial principal
1 CHEF DE SERVICE DE LA TARIFICATION DES ETABLISSEMENTS	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer, appliquer et coordonner une politique tarifaire adaptée ; - Superviser l'analyse des budgets prévisionnels et des comptes administratifs de l'ensemble des établissements ; - Représenter la collectivité auprès des établissements et de l'Agence Régionale de Santé et de la Protection Judiciaire de la Jeunesse ; - Superviser l'analyse des plans pluriannuels d'investissement et leur impact ; - Participer à la mise en œuvre d'appels à projets. 	BAC +3	Référence au niveau de rémunération des grades d'attaché territorial et d'attaché territorial principal

NB : Aux rémunérations découlant des indices indiqués ci-dessus, il convient d'ajouter l'indemnité de difficulté administrative, les primes versées au titre du régime indemnitaire mis en place par la délibération n° 2004/I-503/1 modifiée du Conseil Général du 5 décembre 2003 ainsi que la prime annuelle et le cas échéant l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement. Le niveau de rémunération retenu sera fonction de la formation et de l'expérience professionnelle du candidat retenu.