

DEBAT D'ORIENTATION BUDGETAIRE

**Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et
les hommes au sein du Département du Haut-Rhin**

Situation au 31/12/2018

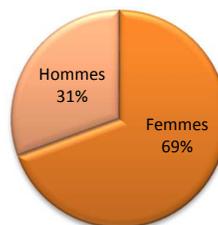
Décret n° 2015 - 761 du 24/06/2015

Répartition par statut

Titulaires

	Femmes	Hommes	Total
Administrative	563	73	636
Technique	374	461	835
Culturelle	19	17	36
Sociale	262	24	286
Médico-sociale	86		86
Médico-technique	5	1	6
TOTAL	1309	576	1885

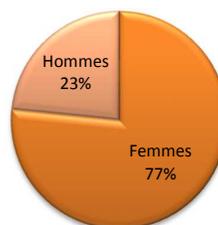
Répartition femmes-hommes des effectifs titulaires



Contractuels permanents

	Femmes	Hommes	Total
Administrative	33	13	46
Technique	22	21	43
Culturelle	2		2
Sociale	79	9	88
Médico-sociale	21	5	26
Médico-technique			0
TOTAL	157	48	205

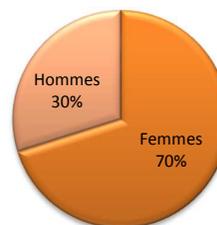
Répartition femmes-hommes des effectifs contractuels



Titulaires et contractuels permanents

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
Administrative	596	86	682	87%	13%
Technique	396	482	878	45%	55%
Culturelle	21	17	38	55%	45%
Sociale	341	33	374	91%	9%
Médico-sociale	107	5	112	96%	4%
Médico-technique	5	1	6	83%	17%
TOTAL	1466	624	2090	70%	30%

Répartition femmes-hommes des effectifs titulaires et contractuels



Au niveau national, dans la FPT :

Titulaires : 59 % de femmes / 41 % d'hommes
Non-titulaires : 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018 (données au 31.12.2016)

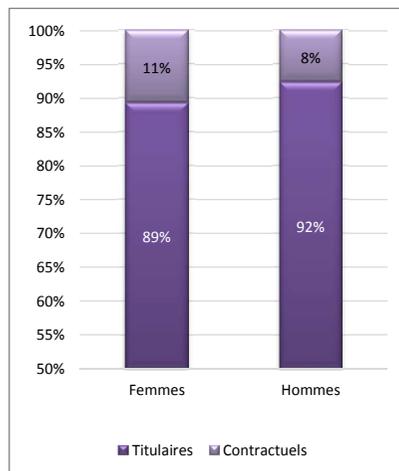
Taux de féminisation au niveau national :

FP : 62 %
FPE : 55 %
FPT : 61 %
FPH : 78 %

Source: DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018 (données au 31.12.2016)

Suite répartition par statut

	Femmes	Hommes	Total
Titulaires	89%	92%	90%
Contractuels	11%	8%	10%



Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	297	129
cat B	526	117
cat C	643	378

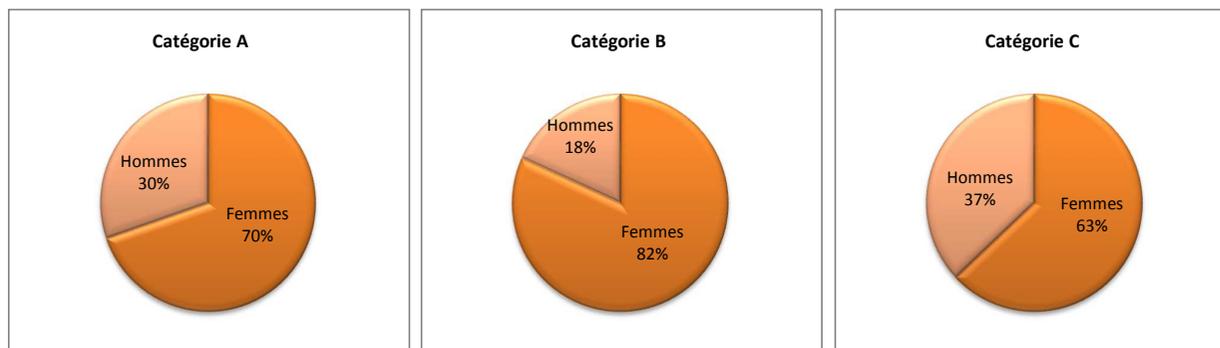
Au niveau national, dans la FPT :

cat A : 62 % de femmes / 38 % d'hommes
 cat B : 63 % de femmes / 37 % d'hommes
 cat C : 61 % de femmes / 39 % d'hommes

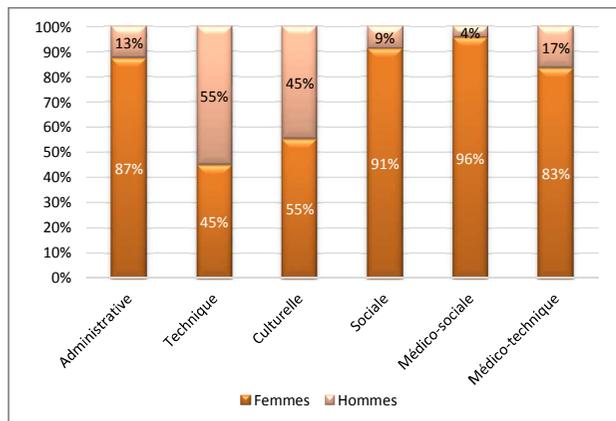
Au niveau des Départements :

cat A : 71 % de femmes / 29 % d'hommes
 cat B : 77 % de femmes / 23 % d'hommes
 cat C : 63 % de femmes / 37 % d'hommes

Source: DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018 (données au 31.12.2016)



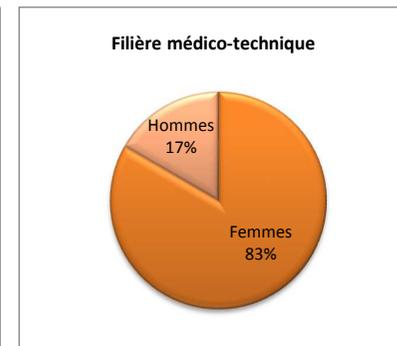
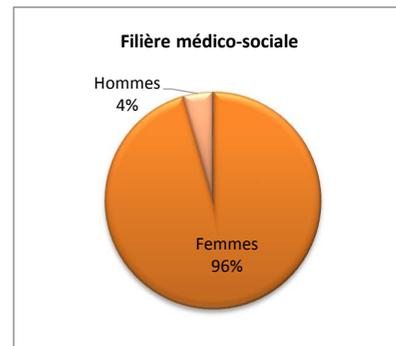
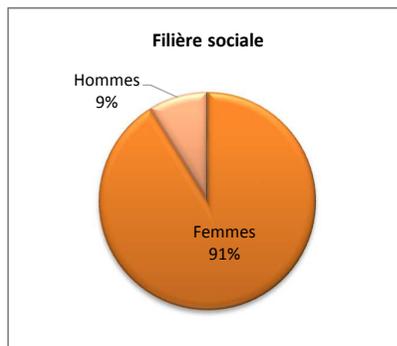
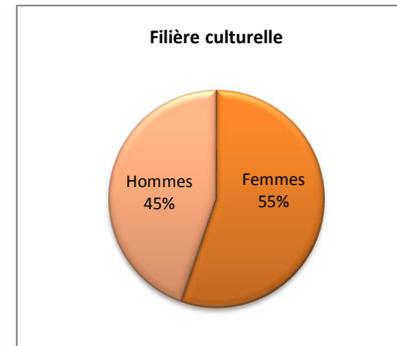
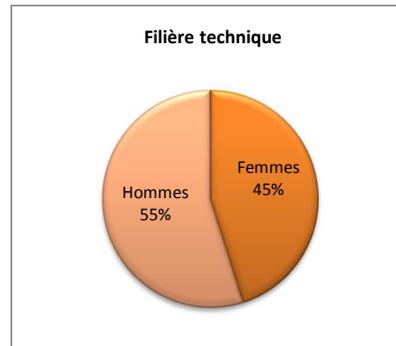
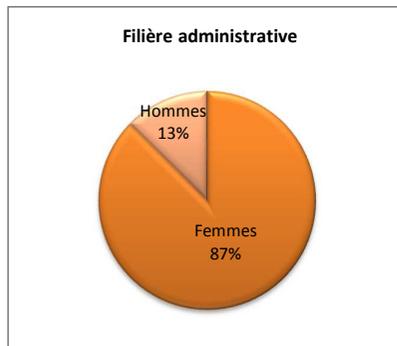
Répartition par filières



Au niveau national, dans la FPT :

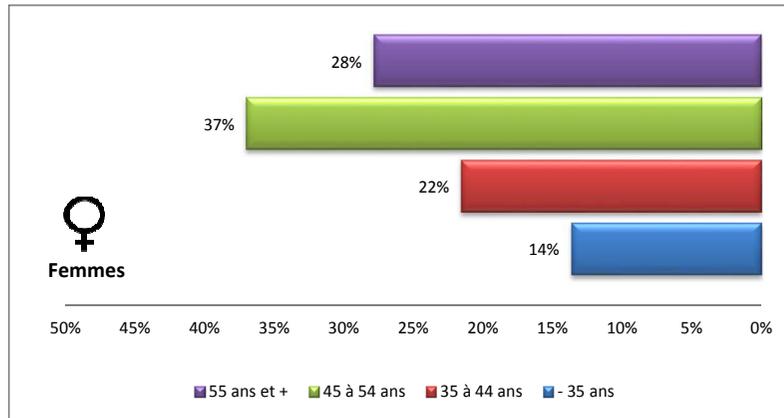
- 82% de femmes dans la filière administrative
- 78% de femmes dans la filière médico-technique
- 95% de femmes dans la filière sociale et médico-sociale

Source: DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018 (données au 31.12.2016)

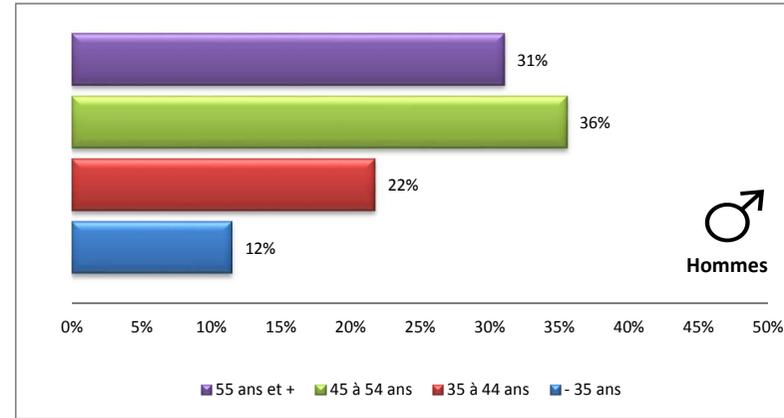


Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
55 ans et +	408	28%	194	31%
45 à 54 ans	542	37%	222	36%
35 à 44 ans	316	22%	136	22%
- 35 ans	200	14%	72	12%
Total	1466	100%	624	100%



Age moyen des femmes : 47 ans



Age moyen des hommes : 48 ans

Au niveau national, dans la FPT :

Age moyen : femmes : 45,3 ans / hommes : 45 ans

Part des moins de 30 ans : 10,3 %

Part des 50 ans et plus : 39,3 %

Au niveau des Départements :

Part des moins de 30 ans : 5,9%

Part des 50 ans et plus : 45,2 %

Source: DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018 (données au 31.12.2016)

Au sein de notre collectivité les moins de 30 ans représentent 5,8 % de l'effectif et les 50 ans et plus représentent 48,6 %

Répartition des femmes et des hommes sur les emplois d'encadrement supérieur et de direction

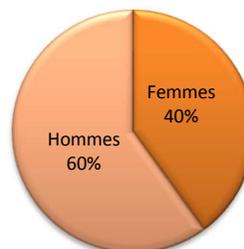
	Femmes	Hommes	Total
Emplois fonctionnels (DGS + DGA)	2	3	5
Directeurs et directeurs adjoints	15	16	31
Chefs de service et chefs de service adjoints	64	32	96
Chefs d'unité	29	16	45
Total	110	67	177

Au niveau national, dans la FPT :

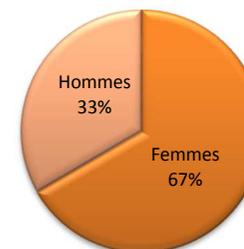
Emplois d'encadrement supérieur et de direction :
31 % de femmes / 69 % d'hommes

Source: DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018
(données au 31.12.2016)

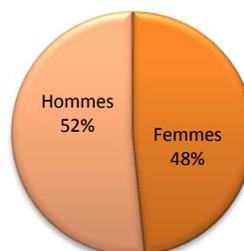
Répartition des emplois fonctionnels



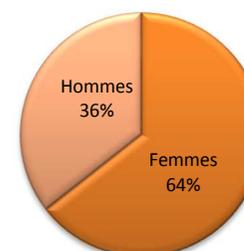
Répartition des chefs de service et chefs de service adjoints



Répartition des directeurs et directeurs adjoints

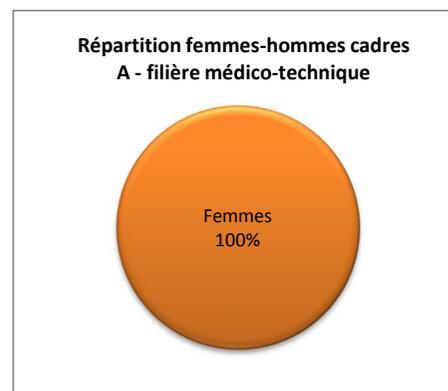
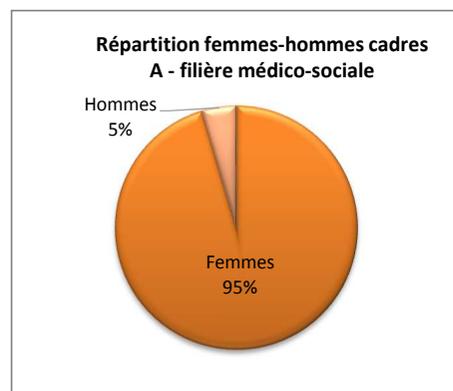
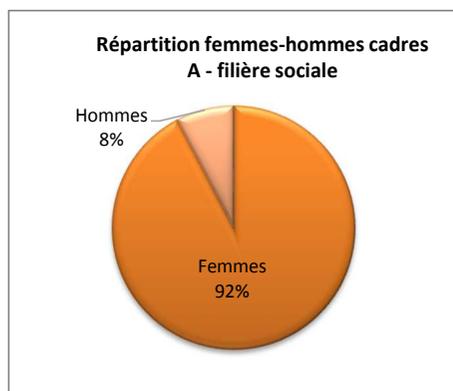
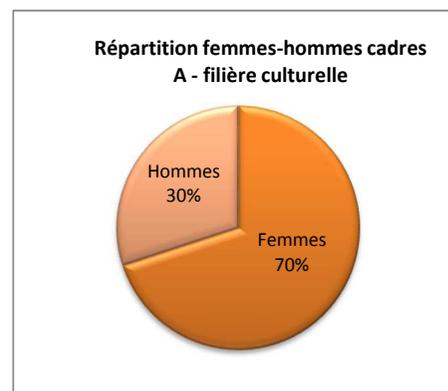
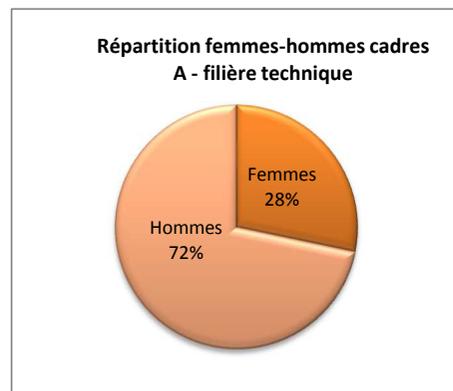
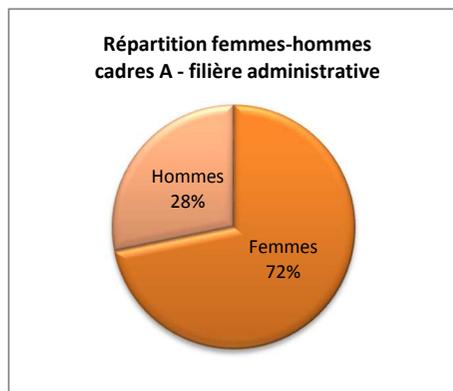
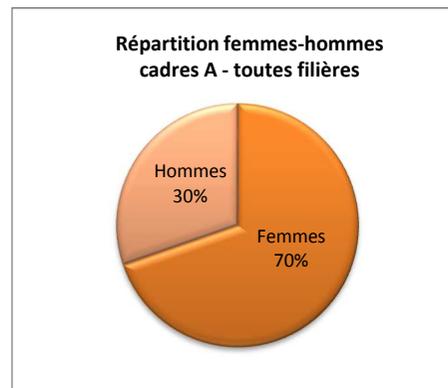


Répartition des chefs d'unité



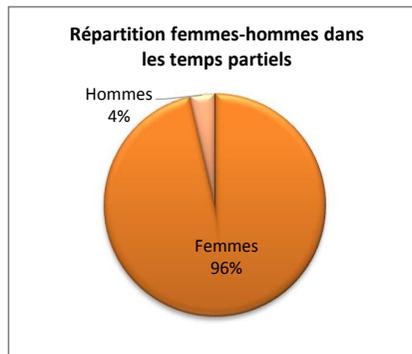
Répartition dans les cadres d'emplois de la catégorie A

	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	135	53	188
cadres A filière technique	26	66	92
cadres A filière culturelle	7	3	10
cadres A filière sociale	24	2	26
cadres A filière médico-sociale	104	5	109
cadres A filière médico-technique	1		1
Total	297	129	426



Répartition des femmes et des hommes sur des postes à temps complet

		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps partiel	84	6
	Temps plein	210	120
	Total	294	126
Catégorie B	Temps partiel	199	3
	Temps plein	322	113
	Total	521	116
Catégorie C	Temps partiel	142	7
	Temps plein	477	366
	Total	619	373
Ensemble	Temps partiel	425	16
	Temps plein	1009	599
	Total	1434	615



Au niveau national, dans la FP :

23 % des femmes titulaires sont à temps partiel
6 % des hommes titulaires sont à temps partiel

Source: DGAFF, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018 (données au 31.12.2016)

Au niveau national, dans la FPT :

29 % des femmes titulaires sont à temps partiel / 7 % des hommes titulaires
en cat A : 22 % des femmes / 5,3 % des hommes
en cat B : 27,8 % des femmes / 9 % des hommes
en cat C : 30,4 % des femmes / 6,4 % des hommes

Source: DGAFF, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018 (données au 31.12.2016)

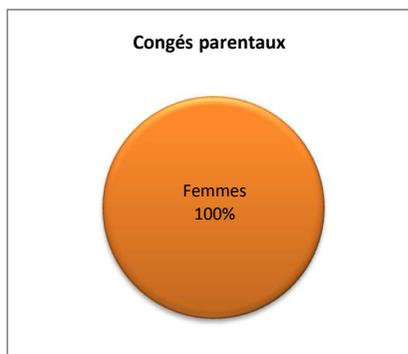
Congé parental

Femmes	13
Hommes	
Total	13

Au niveau national, dans la FPT :

96,8 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source: DGAFF, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle - édition 2018 (données au 31.12.2016)



Salaires nets mensuels moyens

	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
cat A	2 606 €	3 138 €	533 €	20,4%
cat B	1 936 €	2 088 €	151 €	7,8%
cat C	1 419 €	1 621 €	202 €	14,2%
Ensemble	1 845 €	2 023 €	178 €	9,6%

Ecarts par rapport à 2017

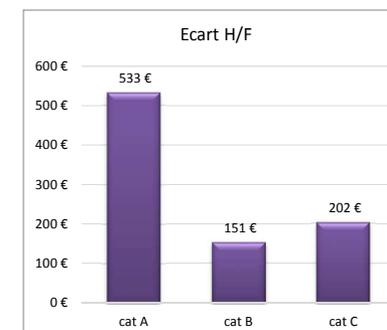
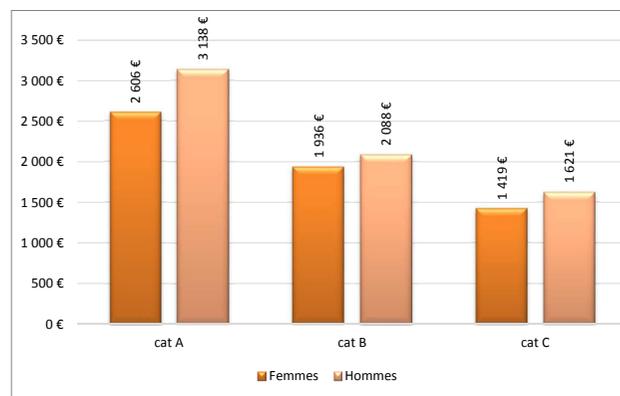
	Femmes	Hommes	Evolution écart
cat A	-29 €	-27 €	3 €
cat B	-44 €	0 €	43 €
cat C	-63 €	-18 €	45 €

Au niveau national, dans la FPT :

Femmes : 1 826 € / Hommes : 2 008 €
soit une différence de 182 € (les hommes gagnent 10 % de plus que les femmes)

Chez les cadres : Femmes : 3 052 € / Hommes : 3 556 €
soit une différence de 504 € (les hommes cadres gagnent 17 % de plus que les femmes cadres)

Source: DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle -
édition 2018 (données au 31.12.2016)

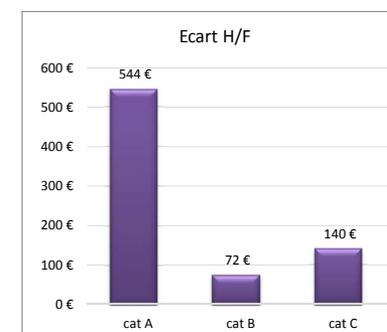
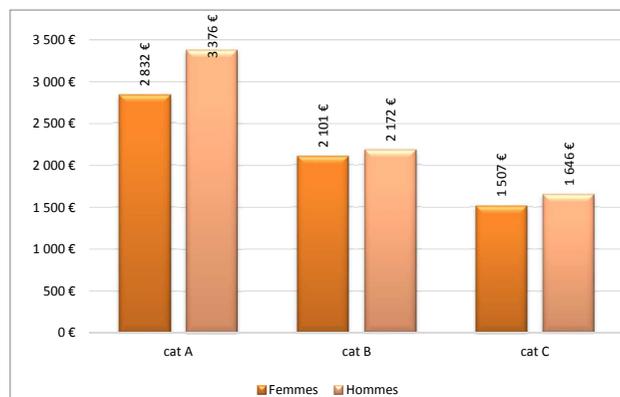


Salaires nets mensuels moyens des titulaires à temps plein

(exclusion des personnels à temps partiel)

Répartition par catégorie

	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
cat A	2 832 €	3 376 €	544 €	19,2%
cat B	2 101 €	2 172 €	72 €	3,4%
cat C	1 507 €	1 646 €	140 €	9,3%
Ensemble	1 936 €	2 048 €	112 €	5,8%



Suite salaires nets mensuels moyens des titulaires à temps plein

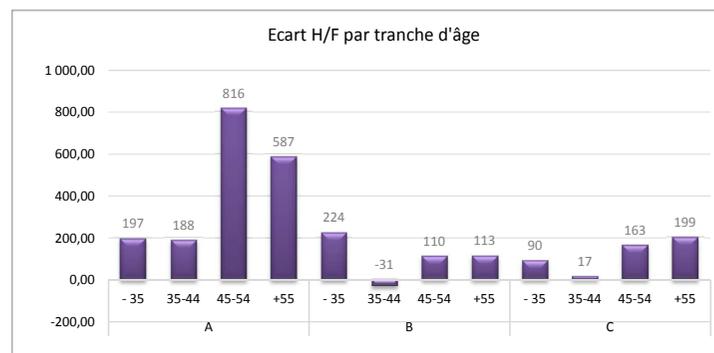
(exclusion des personnels à temps partiel)

Répartition par tranche d'âge

Catégorie A	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
- 35 ans	1 966 €	2 163 €	197 €	10,0%
35 à 44 ans	2 691 €	2 878 €	188 €	7,0%
45 à 54 ans	2 916 €	3 732 €	816 €	28,0%
55 ans et +	3 077 €	3 664 €	587 €	19,1%

Catégorie B	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
- 35 ans	1 700 €	1 924 €	224 €	13,2%
35 à 44 ans	2 057 €	2 026 €	-31 €	-1,5%
45 à 54 ans	2 143 €	2 254 €	110 €	5,2%
55 ans et +	2 197 €	2 310 €	113 €	5,2%

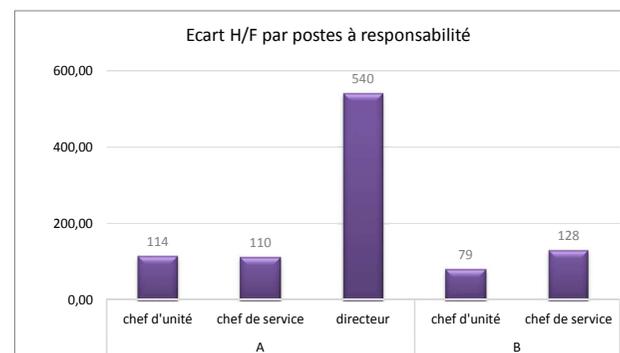
Catégorie C	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
- 35 ans	1 422 €	1 512 €	90 €	6,3%
35 à 44 ans	1 532 €	1 549 €	17 €	1,1%
45 à 54 ans	1 487 €	1 650 €	163 €	11,0%
55 ans et +	1 544 €	1 743 €	199 €	12,9%



Répartition par postes à responsabilité

Catégorie A	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
Chefs d'unité	3 025 €	3 139 €	114 €	3,8%
Chefs de service	3 197 €	3 307 €	110 €	3,4%
Directeurs	3 623 €	4 162 €	540 €	14,9%
Ensemble	3 225 €	3 504 €	279 €	8,7%

Catégorie B	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
Chefs d'unité	2 514 €	2 594 €	79 €	3,2%
Chefs de service	2 273 €	2 402 €	128 €	5,6%
Ensemble	2 370 €	2 474 €	104 €	4,4%

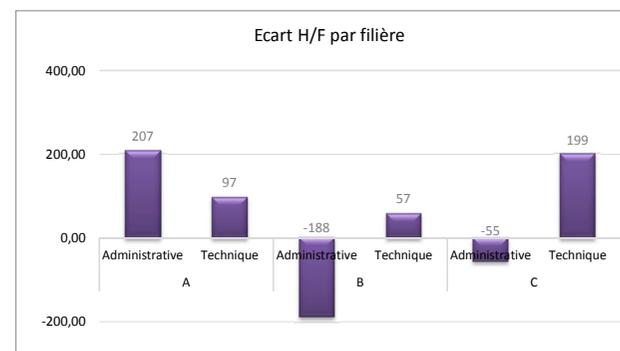


Répartition par filière administrative et technique

Catégorie A	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
Administrative	2 877 €	3 084 €	207 €	7,2%
Technique	3 478 €	3 575 €	97 €	2,8%

Catégorie B	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
Administrative	2 037 €	1 849 €	-188 €	-9,2%
Technique	2 200 €	2 257 €	57 €	2,6%

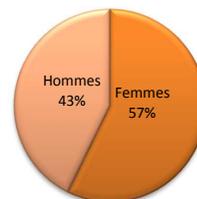
Catégorie C	Femmes	Hommes	Ecart H/F	Ecart H/F en %
Administrative	1 586 €	1 532 €	-55 €	-3,4%
Technique	1 450 €	1 649 €	199 €	13,7%



Avancements de grade

	Femmes			Hommes		
	Nombre d'avancements	Total	%	Nombre d'avancements	Total	%
cat A	14	297	4,7%	8	129	6,2%
cat B	16	526	3,0%	5	117	4,3%
cat C	53	643	8,2%	49	378	13,0%
Ensemble	83	1 466	5,7%	62	624	9,9%

Répartition femmes-hommes des avancements de grade



Part des femmes ayant obtenu un avancement de grade ♀



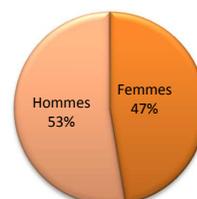
Part des hommes ayant obtenu un avancement de grade ♂



Promotions internes

	Femmes			Hommes		
	Nombre de promotion	Total	%	Nombre de promotion	Total	%
cat A	5	297	1,7%	1	129	0,8%
cat B	3	526	0,6%	3	117	2,6%
cat C	1	643	0,2%	6	378	1,6%
Ensemble	9	1 466	0,6%	10	624	1,6%

Répartition femmes-hommes des promotions internes

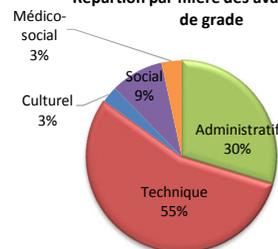


Répartition par filière

Avancements de grade

	Total	Femmes	Hommes
Administratif	43	37	6
Technique	80	26	54
Culturel	4	2	2
Social	13	13	
Médico-social	5	5	

Répartition par filière des avancements de grade



Promotions internes

	Total	Femmes	Hommes
Administratif	7	6	1
Technique	12	3	9

Répartition par filière des promotions internes

