Annexe : Subventions dans le cadre de la politique d'insertion - présentation et bilan 2024 des actions

Nom structure	Nom projet	Territoire	Montant subvention proposée	Présentation et bilan 2024
Manne Emploi	Projet CTSA : Diagnostic d'employabilité et de besoin en apprentissage du français	Colmar	4 200,00 €	permettre ainsi la designation du referent le plus approprie pour l'accompagnement dans les demarches d'insertion (social ou socioprofessionnel). Le diagnostic peut également être demandé en cours d'accompagnement.
Manne Emploi	Projet CTSA : Vert l'Emploi	Colmar	3 333,00 €	Rilan 2024 au 15/6/25 - 57 orientations réalisées 31 RV effectués 16 en cours 70 diagnostics nossibles/an Action de septembre 2025 à septembre 2026. Partenariat avec Le Sentier (auto-entrepreneur) pour des sorties dans la nature. Son observation au cours des balades lui permet de faire émerger des qualités et traits de personnalité chez les participants et de mettre en lumière d'éventuelles problématiques non décelées lors du suivi habituel. 7 interventions en extérieur (échanges en marchant) d'une durée de 3h. Objectifs : inscrire la personne dans un parcours professionnel, favoriser l'adhésion au parcours, sensibiliser aux vertus de l'activité physique pour la préparer à la reprise d'emploi, renforcer la cohésion d'équipe afin d'éviter les ruptures de parcours des BRSA déjà en missions de travail. Bilan 2024 au 15/6/25, 3 sessions organisées avec 14 personnes au total (64 % BRSA et 14% QPV), avec retour fait au action de favoriser les interactions
ASFMR	Projet CTSA : Le temps des mamans	Colmar	635,00 €	Une rencontre par mois avec un groupe de mamans à l'Espace Solidarité Colmar, programme fait avec elles (expression des besoins, impliquées dans les prises de contact). Lieu de la parentalité et culturel pour gagner en autonomie, élargi à tout le territoire de Colmar destiné à favoriser la prise de paroles, le lien social, rompre l'isolement. Objectifs: connaître les structures, améliorer la relation avec les enfants, favoriser une reprise d'emploi. Interventions exterieures: Yoga du rire, association Cadres, le CSC Europe pour la cuisine. 26 personnes (BRSA en majorité). Bilan 2024: 13 séances; le groupe est constitué d'un noyau de mamans de 14 membres. Ces temps de rencontres contribuent à l'accompagnement social: ils donnent l'opportunité d'observer des compétences qui ne sont pas mobilisées en entretien individuel. Depuis septembre 2024, les professionnelles ont créé un groupe WhatsApp pour les participantes, qu'elles modèrent; ce support répond à un besoin de communication entre les séances, de lien social et de partage d'actualités utiles sur le
EGEE	Projet CTSA : Accompagnement des bénéficiaires du RSA vers l'emploi	Colmar	8 000,00 €	Acctiónisûr l'annee scolaire. 1ere session novembre 2025 (6 BRSA). 2eme session avril 2026 (6 BRSA). Accompagnement personnalisé d'un BRSA/mentor. Les personnes orientées sont principalement non diplômées, ayant travaillé et subi un licenciement. EGEE se propose de leur consacrer du temps sous forme de parrainage en vue de leur remobilisation, de la construction ou de la consolidation d'un projet professionnel, de la reprise d'un emploi, d'une entreprise ou d'une formation professionnelle, quelque soit le secteur d'activité. Le mentor EGEE (ancien cadre ou chef d'entreprise) est référent et élabore un contrat d'engagements réciproques lors de l'information collective. D'autres temps en groupe sont prévus. En cas de problématique sociale, le lien est fait avec la TS RSA. 6 mois maximum renouvelable 1 fois, et 2 mois en emploi. Bilan 2024 au 20/06/25 des deux dernières sessions : 6 BRSA dont 3 à l'emploi, 9 BRSA dont 3 arrêts (1 trop éloigné de l'emploi, 1 problème administratif, 1 non maîtrise du français) et 2 reprises d'activité, 2 accompagnements encore en cours). Pour les prochaines sesisons, les orientations se feront en équine pluridisciplinaire pour avoir une meilleure connaissance des personnes.

Le Rezo	Projet CTSA : Réseau d'échanges réciproques de	Agglomération de Mulhouse	3 500,00 €	8 à 12) et bénéficiaires de minima sociaux. Tenue de deux permanences mensuelles pour favoriser et soutenir l'engagement des personnes lors de ces permanences et avec d'autres personnes du Rezo, favoriser leur engagement dans des actions solidaires. Bilan 2024 au 5/6/25 : 19 personnes ont participé dont 15 sont au RSA. Une moyenne de 12 personnes sont présentes par permanence. Une personne a pu obtenir un stage en salon de coiffure grâce aux échanges, une autre est
	savoirs			repartie en études ; deux personnes se mobilisent aux <i>Restos du Coeur</i> autour d'une action de création de vêtements pour les nouveaux nés et pour apprendre le patchwork ; une autre s'est inscrite et engagée dans le groupe « Inclusion » au CA de l'association et participe à l'animation globale du Rezo! Une formation sur les openbadges a été suivie par 3 personnes. Rencontres avec d'autres RERS alsaciens (Kingersheim et Rixheim) lors du festival « Savoirs en fête ».
Appona	Projet CTSA : Actions collectives en direction des microentrepreneurs "Ensemble pour affronter les défis numériques"	Agglomération de Mulhouse	3 175,00 €	Les actions collectives (1 par mois sur 9 mois) s'adressent à tous les futurs micros-entrepreneurs (statut majoritairement recensé) et entrepreneurs en activité, leurs éventuels conjoints collaborateurs et ayants droits en âge de travailler, sédentarisés sur le territoire Mulhousien ou voyageurs domiciliés dans un CCAS de la région mulhousienne ou organismes agréés comme Appona68. Jeunes adultes ou adultes ayant vécu l'échec scolaire, cumulant des difficultés de divers ordres mais pour qui les savoirs-faire et capacités existent et pour qui le statut de micro-entrepreneur tend à les valoriser et à leur apporter confiance en eux. Les personnes souhaitant créer leur entreprise ainsi que les entrepreneurs déjà en activité qui évoquent leurs difficultés dans l'atteinte des objectifs de chiffres d'affaires et dans la capacité à avoir une gestion saine et rigoureuse de leurs activités. Les actions collectives doivent permettre d'informer les entrepreneurs, avant de lancer toutes démarches, des enjeux, contraintes, objectifs des démarches et de responsabiliser les chefs d'entreprise.
EPICES		Agglomération de Mulhouse		Bilan 2024 : 162 heures d'accompagnement au total ont été réalisées dont 108 h en individuel, 18 séances collectives dont 2 avec l'Urssaf, soit 1 par mois par intervenant d'une durée moyenne de deux heures. 45 personnes touchées avec une Objectifs (genéraux et operationnels): dans le but de faciliter et d'accompagner l'accès a une insertion professionnelle, sous
	Projet CTSA : Une recette pour mon avenir		8 920,00 €	la forme d'un sas (PMSMP) dans le but de permettre aux BRSA de valider ou non un projet professionnel dans le domaine de l'hôtellerie/restauration : travail autour du savoir-faire et du savoir être (apprentissage des bases : ponctualité, rigueur, respect du cadre et des règles posées), de la confiance en soi et aux autres, apprentissage des bases professionnelles du travail en cuisine (achat des denrées, réalisation de recettes, acquisition des règles d'hygiène). La dynamique de groupe permet une émulation, une envie de partage et d'apprentissage. Bilan 2024 : 45 séances, 5h de prise en charge par séance = 225h d'ateliers, 9 bénéficiaires dont 5 personnes assidues
				(présentes à toutes les séances) + 6 MNA. En ce premier trimestre 2025 : 8 BRSA et 4 MNA se sont déjà inscrits aux ateliers. Proposer une suite de parcours à certains, soit en formation à la Fonderie, soit en les aidant à trouver un emploi via le relais de leur CV par exemple auprès de partenaires recherchant des salariés, cela a porté ses fruits pour deux hánáticiaires sur les années 2024 et début 2025
EPICES	Projet CTSA : Saveur d'être ensemble	Agglomération de Mulhouse	4 860,00 €	Objectifs: 1. Rompre l'isolement par la création d'un groupe de BrSa (entre 8 et 12 au total sur l'année) se rencontrant régulièrement (2 fois par mois) autour d'un thème commun à tous, la cuisine pour : sortir de chez soi, tisser du lien, échanger et transmettre des savoirs entre générations et cultures, le partage, 1er ingrédient de la recette, avoir davantage confiance en soi, en ses capacités 2. Permettre à un public en situation de précarité d'accéder à un apprentissage culinaire auquel il ne pourrait pas accéder individuellement, d'être sensibilisé aux bénéfices d'une alimentation saine, simple et peu coûteuse.
				Objectif spécifiques : apprentissage de techniques culinaires de base, notions de santé alimentaire et de saisonnalité, maîtrise des dépenses, connaitre et acheter des produits locaux de saisons. L'atelier est accompagné par un chef cuisinier et l'équipe d'Epices, il est construit progressivement avec les participants. Cet atelier se déroule en présence d'autres publics Epices ; des jeunes et des personnes âgées notamment.
				Bilan 2024 : 28 séances, 5h de prise en charge par séance = 140h d'ateliers, 16 bénéficiaires dont 7 personnes assidues.
				Ce projet est constitué de 5 grands ateliers thématiques : le rapport à l'erreur, la confiance en l'autre, l'écoute de l'autre, la spontanéité et le savoir-être.
ALEOS	Projet CTSA : Atelier théâtre d'improvisation	Saint-Louis et Agglomération de Mulhouse	3 200,00 €	Bilan 2024 : 5 personnes (3 hommes et 2 femmes) ont régulièrement participé aux séances animées par un comédien. Au fil des ateliers, plusieurs participants ont pris conscience de leurs difficultés à s'exprimer, souvent influencés par leurs valeurs et croyances. Ces séances leur ont permis de gagner en assurance et de mieux s'affirmer. Grâce aux exercices proposés, ils ont appris à s'écouter, à lâcher prise et à faire preuve de spontanéité. Extension de l'action proposée en 2024 à Saint-Louis par Aléos à Mulhouse en 2025.
	Total		39 823,00 €	