

ANNEXE 3 : EMPLOI

Création d'emplois permanents

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOIS	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Agent de contrôle R-PASS	Agent de contrôle R-PASS	C1	Environnement	x	x	C	Adjoint administratif	100%	3
Responsable d'unité contrôle R-PASS	Responsable d'unité (B)	B1	Environnement	x	x	B	Rédacteur	100%	1
Instructeur chargé du contrôle de l'effectivité de la PCH	Instructeur administratif	B3	Solidarités	MDPH	Service financier Cellule paiement PCH	B	Rédacteur	100%	1
Educateur d'évaluation d'urgence	Travailleur social	A5	Solidarités	DASE	Cité de l'enfance	A	Assistant socio-éducatif	100%	2

Tous ces emplois créés au tableau des emplois ont vocation à être pourvus en priorité par des fonctionnaires. Toutefois, en raison des besoins des services concernés, la procédure de recrutement par voie statutaire peut à certaines occasions s'avérer infructueuse.

Aussi, il sera proposé d'autoriser le recrutement d'agents contractuels de droit public sur la base des articles L.332-8 et 9 du Code Général de la Fonction Publique, pour pourvoir les emplois énoncés.

Création de contrats de projets

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOIS	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Directeur de projet conduite du changement (Durée du projet : 6 ans)	Directeur de projets	A3	Solidarités	DAPI Solidarités	DAPI Solidarités	A	Attaché Ingénieur Conseiller socio-éducatif	100%	1
Ingénieur analyste décisionnel (Durée du projet : 6 ans)	Analyste de données	A4	Solidarités	DAPI Solidarités	Service Système d'information des solidarités	A	Attaché Ingénieur	100%	1
Chef de projet pilotage transversal (Durée du projet : 6 ans)	Coordinateur organisation et méthodes	A4	Solidarités	DAPI Solidarités	Service Système d'information des solidarités	A	Attaché Ingénieur	100%	1

Ces postes ne peuvent être pourvus que par des agents contractuels et pour la durée du projet décrit.

ANNEXE 3 : EMPLOI

Créations de postes non permanents

La CeA met à disposition des DGA et des directions, une enveloppe budgétaire dédiée aux contrats de remplacement et de renfort (accroissements temporaires ou saisonniers d'activité). Ainsi, au vu de la consommation de 2025, il est proposé de créer l'équivalent de 250 postes de renfort de catégorie A, B ou C pour 2026.

Suppression d'emplois permanents

Poste de la DHIU | Au 01/07/2025

Dans le cadre de la réorganisation de la Direction de l'Habitat et de l'Innovation Urbaine (DHIU), il est proposé de supprimer le poste permanent suivant :

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Responsable de service habitat développement Poste n° I45	Responsable de service	A2	Attractivité	DHIU	DHIU	A	Attaché Ingénieur	100%	1

Cette suppression a été soumise à l'avis du Comité Social Territorial du 16 juin 2025.

ANNEXE 3 : EMPLOI

Postes du pôle travaux neufs (PTN) de la DRIM | Au 01/08/2025

Dans le cadre de la réorganisation du Pôle Travaux Neufs de la Direction des Routes, des Infrastructures et des Mobilités (DRIM), il est proposé de supprimer les postes permanents suivants :

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Dessinateur projeteur Postes n° I3037, I3036 et I1013	Dessinateur projeteur	C2	Environnement	DRIM	Pôle Travaux Neufs	C	Adjoint technique	100%	3

Ces suppressions ont été soumises à l'avis du Comité Social Territorial du 16 juin 2025.

Poste de la DAPI Ressources | Au 01/10/2025

Dans le cadre de la réorganisation de la Direction Appui et Pilotage (DAPI) Ressources, il est proposé de supprimer le poste permanent suivant :

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Responsable de service assurances Poste n° I969	Responsable de service	A2	Ressources	DAPI R	Service assurances	A	Attaché Ingénieur	100%	1

Cette suppression a été soumise à l'avis du Comité Social Territorial du 22 septembre 2025.