

## ANNEXE

**ETAT PREVISIONNEL ET EVALUATIF DES DEPENSES POUR UNE ACTION MOBILISANT  
L'EQUIVALENT DE 7 ETP SUR 12 MOIS**

MAJ : avril 2021

Type de coût	coût en euros pour 7 ETP sur 12 mois
<i>Coût chargé de 7 ETP "Travailleur social" sur 12 mois, niveau 5 de la classification MSA</i>	260 000
<i>remboursement IK de 7 ETP sur 12 mois (barème EVADOPA)</i>	28 000
<i>chèques déjeuner pour 7 ETP sur 12 mois (coût d'environ 3€ employeur par chèque)</i>	5 000
<i>indemnité de précarité (10% de l'ensemble des rémunérations perçues pendant le CDD)</i>	19 000
<i>Frais de comptabilité, RH et paie pour 7 ETP sur 12 mois</i>	6 000
<i>Encadrement sur 12 mois (base de calcul : 3h par semaine pendant 45 semaines pour un cadre Evadopa)</i>	3 000
<i>Assurance pro (véhicule)</i>	1 000
<i>Surcoût potentiel contribution AGEFIP</i>	20 000
<b>TOTAL</b>	<b>342 000</b>

NB : les dépenses liées au financement par l'employeur de la complémentaire santé d'entreprise et du comité social et économique seront refacturées à la CEA pour l'équipe dédiée au projet de résorption des stocks