

## ANNEXE 7 : EMPLOI

### Créations d'emplois permanents

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
<b>Développeuse / Développeur territorial-e tourisme, attractivité et patrimoine</b>	Cheffe / Chef de projets développement	A4	DGS	DT	Région de Colmar	A	Ingénieur Attaché Conseiller des activités physiques et sportives Bibliothécaire Attaché de conservation du patrimoine Conseiller socio-éducatif	100%	1
<b>Développeuse / Développeur territorial-e Culture et Patrimoine, Tourisme, Montagne</b>	Cheffe / Chef de projets développement	A4	DGS	DT	Sud Alsace	A	Ingénieur Attaché Conseiller des activités physiques et sportives Bibliothécaire Attaché de conservation du patrimoine Conseiller socio-éducatif	100%	1
<b>Chargé-e de grands projets culturels</b>	Conseillère / Conseiller stratégique	A+3	Attractivité	DCP	x	A	Conservateur du patrimoine	100%	1
<b>Cheffe / Chef de projet Europe-Contrat triennial</b>	Cheffe / Chef de projets développement	A4	Attractivité	DET	Affaires européennes	A	Attaché	100%	1
<b>Cheffe / Chef de projet financements publics</b>	Cheffe / Chef de projets développement	A4	Attractivité	DET	Affaires européennes	A	Attaché	100%	2
<b>Cheffe / Chef de projet "Mise en œuvre du Schéma alsacien de coopération transfrontalière"</b>	Cheffe / Chef de projets développement	A4	Attractivité	DET	Coopérations transfrontalières	A	Attaché	100%	1
<b>Chargé-e d'affaires environnement et aménagement de l'espace rural</b>	Chargé-e d'affaires environnement	A5	Environnement	DEA	Service Foncier, Agriculture et Sylviculture	A	Ingénieur Attaché	100%	1
<b>Agente / Agent d'exploitation autoroute</b>	Agente / Agent d'exploitation	C3	Environnement	DRIM	CEIA Soufflenheim	A	Adjoint technique	100%	1
<b>Technicienne / Technicien Ouvrages d'Art</b>	Assistante technique routière / Assistant technique routier	B3	Environnement	DRIM	Pole Maintenance Service Ouvrages d'Art	B	Technicien	100%	1

## ANNEXE 7 : EMPLOI

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Référente / Référent de maintenance plan vélo	Assistante technique routière / Assistant technique routier	B3	Environnement	DRIM	Pôle territoire	B	Technicien	100%	4
Ingénieur-e management des énergies	Cheffe / Chef de projet bâtiment	A4	Ressources	DIMG	Energie et qualité de l'air	A	Ingénieur	100%	1
Ingénieur-e système & collaboratif	Ingénieur-e des systèmes d'information	A4	Ressources	DSIN	Infrastructures numériques   Unité collaboratif et environnement numérique utilisateur	A	Ingénieur	100%	1
Cheffe / Chef de projet système d'information	Ingénieur-e des systèmes d'information	A4	Ressources	DSIN	Projets et ingénierie numérique	A	Ingénieur	100%	2
Chargé-e d'études en réorganisation	Chargé-e d'affaires ressources humaines	A5	Ressources	DRH	Pôle Appui et pilotage RH   Service Gestion des Emplois, des Compétences et des Organisations	A	Attaché	100%	1
Directrice / Directeur adjoint-e appui et pilotage Solidarité	Directrice / Directeur adjoint-e	A2	Solidarités	DAPI Solidarité	x	A	Administrateur	100%	1
Instructrice administrative / Instructeur administratif conférence des financeurs	Instructrice administrative / Instructeur administratif	B3	Solidarités	DA	Prévention et innovation Mulhouse	B	Rédacteur Technicien	100%	1
Cheffe / Chef de projet aide aux aidants	Cheffe / Chef de projets développement	A4	Solidarités	DA	Prévention et innovation Strasbourg	A	Attaché Conseiller socio-éducatif	100%	1
Travailleuse / Travailleur social-e	Travailleuse / Travailleur social-e	A5	Solidarités	DA	SEAD	A	Assistant socio-éducatif	100%	2
Chargé-e de contrôle des établissements	Coordinatrice / Coordinateur technique social-e	A4	Solidarités	DASE	Pilotage stratégique	A	Attaché Conseiller socio-éducatif	100%	2
Chargé-e d'études et de projets	Coordinatrice / Coordinateur technique social-e	A4	Solidarités	DASE	Pilotage stratégique	A	Attaché Conseiller socio-éducatif	100%	2
Travailleuse / Travailleur social-e spécialisé-e évaluation enfance	Travailleuse / Travailleur social-e	A5	Solidarités	DASP	Espace de solidarité Alsace - Centre Alsace	A	Assistant socio-éducatif	100%	1

## ANNEXE 7 : EMPLOI

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
<b>Travailleuse / Travailleur social-e spécialisé-e évaluation enfance</b>	Travailleuse / Travailleur social-e	A5	Solidarités	DASP	Espace de solidarité Alsace - Ouest	A	Assistant socio-éducatif	100%	1
<b>Educatrice / Educateur parentalité</b>	Travailleuse / Travailleur social-e	A5	Solidarités	DASP	Espaces de solidarité Alsace	A	Assistant socio-éducatif	100%	8
<b>Chargé-e des Fonds Social Européen</b>	Coordinatrice / Coordinateur technique social-e	A4	Solidarités	DIAL	Pilotage et Fonds Social Européen	A	Attaché Conseiller socio-éducatif	100%	2
<b>Secrétaire médico-social-e</b>	Secrétaire médico-social-e	B2	Solidarités	DSPPMI	PSJEAP67	B	Rédacteur	100%	4
<b>Médecin</b>	Médecin	A3	Solidarités	DSPPMI	PSJEAP68	A	Médecin territorial	100%	1
<b>Cadre de santé</b>	Cadre de santé	A4	Solidarités	DSPPMI	PSJEAP68	A	Cadre de santé paramédical Sage-femme Puéricultrice	100%	2
<b>Secrétaire médico-social-e</b>	Secrétaire médico-social-e	B2	Solidarités	DSPPMI	PSJEAP68	B	Rédacteur	100%	2
<b>Responsable de service médical et paramédical adjoint-e</b>	Responsable de service adjoint-e	A4	Solidarités	GIP MDPH ALSACE	Pôle évaluation   Service médical et paramédical	A	Attaché Médecin Sage-femme Psychologue Cadre de sante paramédical Puéricultrice Conseiller socio-éducatif	100%	1
<b>Référente / Référent de dossiers</b>	Instructrice administrative / Instructeur administratif	B3	Solidarités	GIP MDPH ALSACE	Pôle Instruction   Service instruction 68	B	Rédacteur	100%	1

Tous ces emplois créés au tableau des emplois ont vocation à être pourvus en priorité par des fonctionnaires. Toutefois, en raison des besoins des services concernés, la procédure de recrutement par voie statutaire peut à certaines occasions s'avérer infructueuse.

Aussi, il sera proposé d'autoriser le recrutement d'agents contractuels de droit public sur la base des articles L.332-8 et 9 du Code Général de la Fonction Publique, pour pourvoir les emplois énoncés.

## ANNEXE 7 : EMPLOI

### Créations de contrats de projet

Il est également sollicité la création de contrats de projets. Ces postes ne peuvent être pourvus que par des agents contractuels et pour la durée du projet décrit.

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB
<b>Cheffe / Chef de projet simplification (durée du projet : 3 ans)</b>	Coordinatrice / Coordinateur organisation et méthodes	A4	SG	DITP	x	A	Ingénieur Attaché	100%	1
<b>Chargé-e de programmation (durée du projet : 3 ans)</b>	Chargé-e d'affaires culturelles	A5	Attractivité	DCP	Pôle chateaux forts	A	Attaché Bibliothécaire Attaché de conservation du patrimoine	100%	1
<b>Chargé-e de coordination du réseau Infobest (durée du projet : 3 ans)</b>	Cheffe / Chef de projets développement	A4	Attractivité	DET	Coopérations transfrontalières	A	Attaché	100%	1
<b>Cheffe / Chef de projet R-PASS (durée du projet : 30 mois)</b>	Cheffe / Chef de projets infrastructures routières	A4	Environnement	DGA	x	A	Ingénieur Attaché	100%	1
<b>Technicienne / Technicien SIRH (durée du contrat : 3 ans)</b>	Référente / Référent utilisateur	B3	Ressources	DRH	Pôle Appui et pilotage RH   Service SIRH	B	Technicien	100%	1