

ANNEXE 3 : EMPLOI

Créations d'emplois permanents

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Directeur / Directrice général-e adjoint-e	Directeur / Directrice général-e adjoint-e	A+1	DGS	DGS	DGS	A	Administrateur Ingénieur en chef	100%	2
Cheffe / Chef de projets châteaux rhénans	Cheffe / Chef de projets développement	A4	Attractivité	DCP	Pôle Chateaux Forts	A	Attaché Attaché de conservation du patrimoine	100%	1
Médiatrice culturelle / Médiateur culturel du patrimoine	Guide	B3	Attractivité	DCP	Pôle Chateaux Forts Haut-Koenigsbourg	B	Animateur Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	100%	3
Cheffe / Chef de cuisine titulaire-remplaçant-e	Cheffe / Chef de cuisine	B3	Attractivité	DEJ	Service RH Agents Techniques des Collèges (ATC) - Titulaires remplaçants	B	Technicien	100%	1
Agente / Agent de maintenance titulaire-remplaçant-e	Agente / Agent de maintenance spécialisé-e	C1	Attractivité	DEJ	Service RH Agents Techniques des Collèges (ATC) - Titulaires remplaçants	C	Agent de maîtrise Adjoint technique Adjoint technique des EE	100%	1
Cuisinière / Cuisinier titulaire-remplaçant-e	Cuisinière / Cuisinier	C2	Attractivité	DEJ	Service RH Agents Techniques des Collèges (ATC) - Titulaires remplaçants	C	Adjoint technique des EE Adjoint technique	100%	1
Agente / Agent polyvalent-e titulaire-remplaçant-e	Agente / Agent polyvalent-e des collèges	C3	Attractivité	DEJ	Service RH Agents Techniques des Collèges (ATC) - Titulaires remplaçants	C	Adjoint technique des EE	100%	3
Chargé-e d'affaires environnement transfrontalier	Chargé-e d'affaires environnement	A5	Environnement	DEA	Eau	A	Ingénieur Attaché	100%	1
Directrice / Directeur du pôle exploitation	Directrice / Directeur de pôle	A1	Environnement	DRIM	Pôle Exploitation	A	Ingénieur en chef	100%	1
Responsable de service autoroutier	Responsable de service	A2	Environnement	DRIM	Pôle territoires Service autoroutier	A	Ingénieur	100%	1
Responsable de service adjoint-e autoroutier ingénierie	Responsable de service adjoint-e	A3	Environnement	DRIM	Pôle territoires Service autoroutier	A	Ingénieur	100%	1

ANNEXE 3 : EMPLOI

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Responsable d'unité budget comptabilité secrétariat	Responsable d'unité	B1	Environnement	DRIM	Pôle territoires Service autoroutier	B	Rédacteur Technicien	100%	1
Agente / Agent d'exploitation	Agente / Agent d'exploitation	C3	Environnement	DRIM	Pôle territoires Service autoroutier – CEIA Rixheim	C	Adjoint technique	100%	1
Responsable de service travaux neufs - secteur Colmar	Responsable de service	A2	Environnement	DRIM	Pôle Travaux neufs	A	Ingénieur	100%	1
Dessinatrice - Projeteuse / Dessinateur - projeteur	Dessinatrice - Projeteuse / Dessinateur - projeteur	C2	Environnement	DRIM	Pôle Travaux neufs	C	Agent de maîtrise Adjoint technique	100%	1
Chargé-e de mission études	Chargé-e d'affaires infrastructures routières	A5	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Brunstatt	A	Ingénieur	100%	1
Cheffe / Chef de projets infrastructures	Cheffe / Chef de projets infrastructures routières	A4	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Conduite d'opération	A	Ingénieur	100%	1
Psychologue du travail	Psychologue	A4	Ressources	DRH	Pôle accompagnements	A	Psychologue	100%	1
Gestionnaire administrative / Gestionnaire administratif - archives	Gestionnaire administrative / Gestionnaire administratif	C2	Ressources	DRH	Pôle parcours professionnels	C	Adjoint administratif	100%	1
Secrétaire médico-social-e	Secrétaire médico-social-e	B2	Solidarités	DA	S2S TDS Guebwiller, Thann, St-Louis et Altkirch - ES Guebwiller	B	Rédacteur	50%	1
Veilleuse / Veilleur de nuit volant-e	Veilleuse / Veilleur de nuit	C2	Solidarités	DASE	Cité de l'enfance	C	Adjoint technique	100%	2
Référente administrative / Référent administratif enfants confiés	Instructrice administrative / Instructeur administratif	B3	Solidarités	DASE	Service MNA, préparation à la majorité et jeunes majeurs	B	Rédacteur	100%	1
Gestionnaire comptable	Gestionnaire comptable	C2	Solidarités	DASE	Unité administrative et financière	C	Adjoint administratif	100%	1
Agente / Agent d'accueil	Agente / Agent d'accueil	C2	Solidarités	DASP	ESA Centre Alsace	C	Adjoint administratif Adjoint technique des EE Adjoint du patrimoine	100%	2
Conseillère / Conseiller numérique	Animatrice / animateur	B3	Solidarités	DASP	Nord (67)	B	Animateur	100%	2
Conseillère / Conseiller numérique	Animatrice / animateur	B3	Solidarités	DASP	Sud (68)	B	Animateur	100%	2

ANNEXE 3 : EMPLOI

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Secrétaire médico-social-e	Secrétaire médico-social-e	B2	Solidarités	DASP	UTAMS Centre Alsace Sélestat	B	Rédacteur	100%	1
Chargé-e de mission inclusion	Expert thématique des solidarités	A4	Solidarités	DIAL	Service Pilote de l'offre d'insertion et de l'accès à l'emploi	A	Attaché Conseiller socio-éducatif	100%	1
Cheffe / Chef de projets applicatif du système d'information du service public de l'insertion et de l'emploi	Cheffe / Chef de projets utilisateurs	A4	Solidarités	DIAL	Service Pilote de l'offre d'insertion et de l'accès à l'emploi	A	Ingénieur Attaché	100%	1
Cheffe / Chef de projets développement en santé	Cheffe / Chef de projets développement	A4	Solidarités	DSPPMI	Direction	A	Attaché Conseiller socio-éducatif	100%	1
Infirmière / Infirmier CLAT	Infirmière / Infirmier	A5	Solidarités	DSPPMI	Prévention santé CLAT	A	Infirmier	100%	1
Assistante sociale / Assistant social	Travailleuse / Travailleur social-e	A5	Solidarités	DSPPMI	Prévention santé CLAT	A	Assistant socio-éducatif	100%	1
Puéricultrice / Puériculteur volant-e	Puéricultrice / Puériculteur	A5	Solidarités	DSPPMI	Promotion de la santé du jeune enfant et aide à la parentalité Nord	A	Puériculteur	100%	3
Gestionnaire de recevabilité	Gestionnaire administrative / Gestionnaire administratif	C2	Solidarités	MDPH	Pôle instruction Service instruction 68	C	Adjoint administratif	100%	1
Chargé-e de recours et contentieux	Juriste	A4	Solidarités	MDPH	Pôle Ressources	A	Attaché	100%	1
Agente / Agent de numérisation	Aide administrative / Aide administratif polyvalent-e	C3	Solidarités	MDPH	Pôle ressources Service numérisation	C	Adjoint administratif Adjoint technique des EE Adjoint du patrimoine	100%	1
Agente / Agent d'accueil	Agente / Agent d'accueil	C2	Solidarités	MDPH	Pôle ressources Service accueil	C	Adjoint administratif Adjoint technique des EE Adjoint du patrimoine	100%	1
Chargé-e de la cellule transport	Chargé-e d'affaires développement	A5	Solidarités	MDPH	Service financier Cellule transport	A	Attaché	100%	1

Tous ces emplois créés au tableau des emplois ont vocation à être pourvus en priorité par des fonctionnaires. Toutefois, en raison des besoins des services concernés, la procédure de recrutement par voie statutaire peut à certaines occasions s'avérer infructueuse. Aussi, il sera proposé d'autoriser le recrutement d'agents contractuels de droit public sur la base des articles L.332-8 et 9 du Code Général de la Fonction Publique, pour pourvoir les emplois énoncés.

ANNEXE 3 : EMPLOI

Créations de postes non permanents

La CeA met à disposition des DGA et des directions, une enveloppe budgétaire dédiée aux contrats de remplacement et de renfort (accroissements temporaires ou saisonniers d'activité). Ainsi, au vu de la consommation de 2023, il est proposé de créer l'équivalent de 250 postes de renfort de catégorie A, B ou C pour 2024.