

ANNEXE 3 : EMPLOI

Créations d'emplois permanents

POSTES	METIERS	GROUPE FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Directrice adjointe et responsable administrative et financière / Directeur adjoint et responsable administratif et financier	Directrice / Directeur adjoint-e	A1	Attractivité	DBI	DBI	A	Attaché Ingénieur	100%	1
Cheffe / Chef de projet développement bilinguisme	Cheffe / Chef de projets développement	A4	Attractivité	DBI	DBI	A	Attaché Ingénieur	100%	1
Directrice / Directeur de Pôle Mobilité	Directrice / Directeur de Pôle	A1	Environnement	DRIM	Pôle Mobilité	A	Ingénieur	100%	1
Responsable service gestion domaine public et régulation poids lourd	Responsable de service	A2	Environnement	DRIM	Pôle Gestion domaine et finance - Service Gestion domaine et régulation PL	A	Ingénieur	100%	1
Responsable d'unité conduite d'opérations	Responsable d'unité	A3	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Secteur Strasbourg	A	Ingénieur	100%	1
Responsable de service adjoint-e autoroutier exploitation	Responsable de service adjoint-e	A3	Environnement	DRIM	Service autoroutier Exploitation	A	Ingénieur	100%	1
Ingénieur-e entretien voirie et dépendances	Chargé-e d'affaires infrastructures routières	A5	Environnement	DRIM	Pôle Maintenance Service entretien des routes	A	Ingénieur	100%	1
Ingénieur-e de maintenance	Chargé-e d'Affaires infrastructures routières	A5	Environnement	DRIM	Pôle Exploitation Service gestion du trafic - unité équipements dynamiques	A	Ingénieur	100%	1
Cheffe / Chef de projets infrastructures	Cheffe / Chef de projets infrastructures routières	A4	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Secteur Brunstatt	A	Ingénieur	100%	2
Technicienne / Technicien de projets infrastructures	Assistante technique routière référente / Assistant technique routier référent	B2	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Secteur Brunstatt	B	Technicien	100%	3
Technicienne / Technicien de travaux	Contrôleuse / Contrôleur de travaux des grands projets d'infrastructures	B3	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Secteur Brunstatt	B	Technicien	100%	3
Technicienne / Technicien ouvrages d'art et gestion du domaine public	Assistante technique routière / Assistant technique routier	B3	Environnement	DRIM	Service autoroutier Ingénierie	B	Technicien	100%	1
Technicienne / Technicien expert-e chaussée	Assistante technique routière / Assistant technique routier	B3	Environnement	DRIM	Service autoroutier Ingénierie	B	Technicien	100%	1

ANNEXE 3 : EMPLOI

POSTES	METIERS	GROUPES FONCTIONS	DGA	DIRECTION	SERVICE/UNITÉ	CAT.	CADRE(S) D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Gestionnaire expert chaussée	Gestionnaire entretien routier spécialisé	C1	Environnement	DRIM	Service autoroutier Ingénierie	C	Agent de maîtrise Adjoint technique	100%	1
Technicienne / Technicien temps différé	Assistante technique routière / Assistant technique routier	B3	Environnement	DRIM	Pôle Exploitation Service Gestion du trafic - Unité Temps différé	B	Technicien	100%	1
Cheffe / Chef de salle	Assistante technique routière / Assistant technique routier	B3	Environnement	DRIM	Pôle Exploitation Service Gestion du trafic - Unité PC routes	B	Technicien	100%	1
Responsable CEIA	Responsable d'unité	B1	Environnement	DRIM	Service autoroutier CEIA Rixheim	B	Technicien	100%	1
Responsable CEIA	Responsable d'unité	B1	Environnement	DRIM	Service autoroutier CEIA Ste-Croix-en-Plaine	B	Technicien	100%	1
Dessinatrice projeteuse / Dessinateur projeteur	Dessinatrice projeteuse / Dessinateur projeteur	C2	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Secteur Brunstatt	C	Agent de maîtrise Adjoint technique	100%	2
Opératrice / Opérateur PC routier	Opératrice / Opérateur PC routier	C1	Environnement	DRIM	Pôle Exploitation Service Gestion du trafic - Unité PC routes	C	Agent de maîtrise Adjoint technique	100%	1
Cheffe / Chef d'équipe exploitation	Cheffe / Chef d'équipe	C1	Environnement	DRIM	Service autoroutier CEI Thann - antenne Fellingring	C	Agent de maîtrise Adjoint technique	100%	1
Gestionnaire comptable	Gestionnaire comptable	C2	Environnement	DRIM	Service autoroutier Budget, comptabilité, secrétariat	C	Adjoint administratif	100%	1
Gestionnaire administrative / Gestionnaire administratif	Gestionnaire administrative / Gestionnaire administratif	C2	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Secteur Brunstatt	C	Adjoint administratif	100%	1
Gestionnaire de marchés	Gestionnaire administrative / Gestionnaire administratif	C2	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Secteur Brunstatt	C	Adjoint administratif	100%	1
Ingénieur-e environnement	Chef de projets environnement	A4	Environnement	DRIM	Pôle travaux neufs Unité Etudes Générales	A	Ingénieur	100%	1
Ingénieur-e modélisation trafic	Chargé d'affaires infrastructures routières	A5	Environnement	DRIM	Pôle Mobilités Service Mobilités-planifications	A	Ingénieur	100%	1

Ces emplois, créés au tableau des emplois, ont vocation à être pourvus en priorité par des fonctionnaires. Toutefois, en raison des besoins des services concernés, la procédure de recrutement par voie statutaire peut à certaines occasions s'avérer infructueuse.

Aussi, il est proposé d'autoriser le recrutement d'agents contractuels de droit public sur la base des articles L.332-8 et 9 du Code Général de la Fonction Publique, pour pourvoir les emplois énoncés.

ANNEXE 3 : EMPLOI

Création de postes | Dispositif dérogatoire pour les travailleurs en situation de handicap

Dans le cadre de sa politique volontariste de promotion d'actions visant à intégrer le handicap, la Collectivité Européenne d'Alsace a souhaité mettre en œuvre l'article 93 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 fixant pour une période limitée les modalités dérogatoires d'accès par voie du détachement à un corps ou cadre d'emploi de niveau supérieur ou de catégorie supérieure instituées en faveur des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés. Ainsi, il est proposé de créer les postes suivants :

FILLIERE	CATEGORIE	CADRE D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
Administrative	A	Attaché	100%	1
Administrative	B	Rédacteur	100%	38
Technique	A	Ingénieur	100%	1
Technique	B	Technicien	100%	1
Technique	C	Agent de maîtrise	100%	6
Culturelle	A	Assistant de conservation	100%	2

ANNEXE 3 : EMPLOI

Création de postes | Dispositif de mise en place de tuilage sur des postes stratégiques ou nécessitant une expertise technique

Dans le cadre des vacances de postes et des futurs départs à la retraite, il est proposé de créer un volant de 10 postes permanents de catégorie A, en vue du tuilage de certains postes stratégiques en terme de responsabilité de la Collectivité ou d'expertise technique et pour lesquels un relais est indispensable, ou une vacance de poste inenvisageable.

CATEGORIE	CADRES D'EMPLOI	QUOTITE DU POSTE	NB POSTES
A	• Attaché • Ingénieur • Médecin • Sage-femme • Cadre de santé, infirmier et technicien paramédical • Infirmier soins généraux • Puéricultrice • Psychologue • Conseiller socio-éducatif • Assistant socio-éducatif • Educateur de jeunes enfants • Attaché de conservation du patrimoine • Bibliothécaire	100%	10