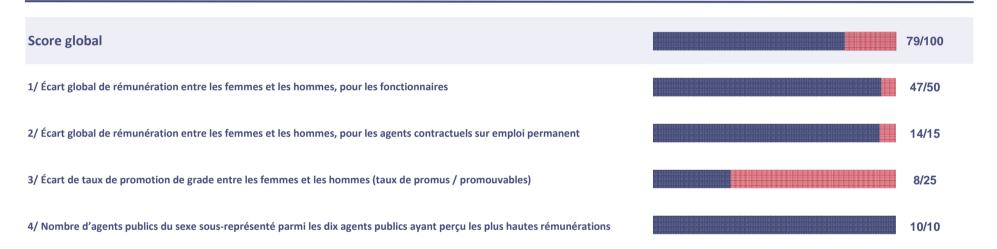


COLLECTIVITE EUROPEENNE D'ALSACE

79/100

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

Contact : dgcl-index@dgcl.gouv.fr



Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale

Indicateur 1 ;				
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes				
Nombre de fonctionnaires hommes : 1619 IND 1.1.1'!G385	Indicateur 1 calculable			
Nombre de fonctionnaires femmes : 2 971 IND 1.1.1'lH385	cf INDEX_AIDE			
Indicateur 1 2,9% d'écart en valeur absolue				

Indicateur 3 : Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes				
Nombre d'homn	nes promus :	80		
IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!B25	+'IND 1.9.5 - 1.9	.6.1'!B2€	Indicateur 3 calculable	
Nombre de femr	nes promus :	176		
IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!C25	+'IND 1.9.5 - 1.9	.6.1'!C26	cf INDEX_AIDE	
Indicateur 3	6,3%	en pourcentage		

Nombre de contractuels hommes : IND 1.2.1'!R94+'IND 1.2.1'!T94	178	Indicateur 2 calculable
Nombre de contractuels femmes :	527	
IND 1.2.1'!S94+'IND 1.2.1'!U94		cf INDEX_AIDE
Indicateur 2 3,8% d'écart en val	leur absolue	
	Indica	teur 4:
Nombre d'agents publics du sexe sou		armi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes érations
Nombre d'hommes :	5	
Nombre de femmes :	5	Indicateur4 calculable
Nombre de lemmes :	5	(INDEX AIDE
		cf INDEX_AIDE
Indicateur 4 5		

Indicateur 2 :

Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes