

## **Annexe 4 : Principes généraux**

### **1) Bénéficiaires du régime indemnitaire**

Le régime indemnitaire s'applique à l'ensemble des agents de droit public de la collectivité : fonctionnaires titulaires, fonctionnaires stagiaires et agents contractuels, à temps complet ou à temps non complet, recrutés sur les motifs de vacance d'emploi ou besoins des services, à l'exclusion des agents contractuels recrutés sur motif d'absence de cadre d'emplois (Art 3-3, 1° de la Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984).

Par ailleurs, s'agissant des agents contractuels recrutés sur poste non permanent (motif de recrutement : article 3, 1° et 2° de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 à savoir accroissement saisonnier et temporaire d'activité), ainsi que sur certains postes permanents (motif de recrutement : article 3-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, remplacement de congé de maternité, de congé parental, de congé de maladie, compensation de temps partiel...), il est proposé que le bénéfice du régime indemnitaire leur soit octroyé selon le pallier progressif suivant :

- Nouveaux recrutements effectués à compter du 1er janvier 2017 : versement de 50% du régime indemnitaire la première année de services ;
- Et versement du régime indemnitaire dans sa totalité la deuxième année de services dans la collectivité.

Pour l'appréciation de cette durée, les services accomplis de manière discontinue sont pris en compte.

### **2) Garantie de maintien des montants du régime indemnitaire antérieur**

Le transfert vers le nouveau régime indemnitaire s'effectuera pour chaque agent avec garantie du maintien à titre individuel du montant indemnitaire antérieur, à l'exception de tout versement à caractère exceptionnel, et sera conservé au titre de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise jusqu'à la date du prochain changement de fonctions de l'agent, sans préjudice, le cas échéant, du réexamen au vu de l'expérience acquise.

Par ailleurs, en cas de changement ultérieur de fonctions de l'agent vers un groupe de fonctions dont le montant de la cible du régime indemnitaire est inférieur au montant du régime indemnitaire de l'agent, **et** résultant d'une modification organisationnelle, d'un reclassement professionnel ou d'une procédure d'alerte au travail, le montant d'IFSE perçu par l'agent sera maintenu.

### **3) Retenues pour absence**

Le principe de la retenue pour absentéisme a été adopté par délibération du 17 décembre 1996. Ce régime n'est pas modifié par la mise en place du RIFSEEP.

Elle est de 1/60<sup>ème</sup> par journée d'absence et s'applique de manière uniforme à l'ensemble des agents de la collectivité dès le 1<sup>er</sup> jour d'absence du fait d'un congé pour maladie ordinaire (y compris cure thermique, hospitalisation).

Elle s'applique également en cas d'absence pour garde d'enfant malade à raison de 1/60<sup>ème</sup> par demi-journée d'absence.

Elle ne s'applique pas en cas de congé maladie suite à accident du travail ou maladie professionnelle, de congé de longue maladie, de congé de longue durée et de congé de grave maladie.

#### **4) Règles de cumul**

Si le RIFSEEP est exclusif par principe de tout autre régime indemnitaire de même nature, il est cumulable, par nature, avec :

- l'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (ex : frais de déplacement),
- les dispositifs d'intéressement collectif,
- les dispositifs compensant les pertes de pouvoir d'achat (ex : indemnité compensatrice ou différentielle, GIPA etc.)
- les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (ex : heures supplémentaires, astreintes).

Conformément à l'arrêté du 27 août 2015, sont également expressément cumulables avec le RIFSEEP :

- l'indemnité horaire pour travail normal de nuit,
- les indemnités horaires pour travaux supplémentaires,
- les astreintes,
- l'indemnité pour travail dominical régulier,
- l'indemnité horaire pour travail du dimanche et jour férié.

##### a. Complément de rémunération

Le versement du RIFSEEP est sans incidence sur le versement du complément de rémunération (également dénommé « prime du département »), dont le principe a été adopté par délibération en date du 28 avril 1997 et la périodicité de versement modifiée par délibération du 20 novembre 1998.

##### b. Heures supplémentaires

Conformément aux décrets n° 2002- 60 du 14 janvier 2002 et n° 2002-598 du 25 avril 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires, les indemnités horaires pour travaux supplémentaires peuvent être attribuées aux fonctionnaires et agents de droit public concerné, exerçant des fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

Sont considérées comme heures supplémentaires les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

La compensation des heures supplémentaires peut être réalisée, en tout ou partie, sous la forme d'un repos compensateur. Cette modalité de compensation est applicable pour l'ensemble des agents de la collectivité, à l'exclusion des situations particulières et des agents affectés à l'exploitation des routes, qui pourront bénéficier de la rémunération de leurs heures supplémentaires.

##### c. Indemnité pour travail dominical régulier

Conformément au décret n° 2002-857 du 3 mai 2002 relatif à l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication, et à l'arrêté du 3 mai 2002, l'indemnité pour travail dominical régulier est attribuée aux adjoints territoriaux du patrimoine soumis à une obligation régulière de travail dominical au château du Haut-Koenigsbourg, dès lors qu'ils travaillent effectivement dix dimanches.

L'indemnité pour travail dominical régulier et sa majoration sont exclusives de toute indemnisation au même titre, notamment des indemnités horaires pour travaux supplémentaires, et de l'indemnité pour service de jour férié.

d. Indemnité pour service de jour férié

Conformément au décret n° 2002-856 du 3 mai 2002 relatif à l'indemnisation des personnels des corps d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture et de la communication et des techniciens des services culturels et des Bâtiments de France effectuant leur service un jour férié, l'indemnité pour service de jour férié est attribuée aux adjoints territoriaux du patrimoine effectuant leur service un jour férié au château du Haut-Koenigsbourg.

Elle est exclusive de toute autre indemnisation au même titre, notamment des indemnités horaires pour travaux supplémentaires et de l'indemnité pour travail dominical régulier.