

## Annexe ressources humaines au rapport des orientations budgétaires

Année 2018

### Structure des effectifs

	CD67
Agents permanents	2811
Ratio	2,5 agents pour 1000 habitants
Agents non permanents	828 dont 407 ASSFAM
Total agents	3639
Répartition par statut	92,6 % fonctionnaires 7,4 % contractuels
Répartition par sexe	63,3 % de femmes 36,7 % d'hommes
Répartition par catégorie	Catégorie A : 20,1 % Catégorie B : 30,1 % Catégorie C : 49,8 %
Répartition par filière	Administrative : 31,2 % Technique : 48 % Sociale : 12,1 % Médico-sociale : 4,7 % Culturelle : 3,3 % Médico-technique : 0,3 % Animation : 0,5 %
Age moyen Fonctionnaires	46,5 ans 47,1 pour les hommes 46,2 pour les femmes
Age moyen Contractuels	
- Postes permanents	37,7 pour les femmes 35,8 pour les hommes
- Postes permanents et non permanents	43,9 ans pour les femmes 41 ans pour les hommes

## Dépenses de personnel

	CD67
Charges de personnel	
Rémunérations permanentes	84 032 743,52
Dont traitement de base	64 187 409,05
Dont NBI	535 880,80
Dont SFT	836 722,75
Dont indemnité de résidence	361 484,38
Dont vacances	211 061,73
Contributions	35 571 083,86
GIPA	496,89
Allocations chômage	7 911,80
Régime indemnitaire	10 477 781,41
Heures supplémentaires	541 872,25
Astreintes	473 344,48
Paiement des jours épargnés sur le CET	103790,00
Participation mutuelle	638 709,27 (santé,prév,enfants)
Avantages en nature :	191 802,89
- Logements	185 614,02
- Véhicules	6 188,87

## Durée effective du travail

	CD67
Temps de travail à temps plein	1607 heures
Temps partiel pour les emplois à temps complet	13,6 % effectif total 17,04 % effectif permanent  45,4 % agents à 80%  18,8 % effectif total femmes 3,3 % effectif total hommes  33,05 % effectif permanent femmes 3,9 % effectif permanent hommes