

**CONVENTION D'OBJECTIFS 2012- 2014**  
**AMICALE DES PERSONNELS DU DEPARTEMENT DU BAS RHIN**  
**ET**  
**DEPARTEMENT DU BAS RHIN**

ARTICLE 1 : OBJET.....	5
ARTICLE 2 : LE PLAN DE DEVELOPPEMENT TRIANNUEL.....	5
2.1. PROJET DE DEVELOPPEMENT DU COMITE DE DIRECTION DE L'AMICALE.....	5
2.2. AXES FONDATEURS DU PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT COMMUN : .....	6
2.3. EVALUATION DE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT .....	6
ARTICLE 3 : LES ENGAGEMENTS RECIPROQUES DES PARTIES.....	8
3.1 LES ENGAGEMENTS DE L'ASSOCIATION .....	8
3.2 LES ENGAGEMENTS DU DEPARTEMENT.....	8
ARTICLE 4 : EXECUTION .....	9
4.1 PRISE D'EFFET ET DUREE.....	9
4.2 AVENANT.....	9
4.3 RESILIATION.....	9
4.4 ELECTION DU DOMICILE.....	9
4.5 DISPOSITIF DE SUIVI ET D'EVALUATION .....	10
ARTICLE 5 : ANNEXES.....	11

**ENTRE**

Le Département du Bas-Rhin, dont le siège est à Strasbourg – Place du Quartier Blanc, représenté par Monsieur Guy Dominique Kennel, Président du Conseil Général du Bas-Rhin, ci-après désigné par les termes “le Département”

D'une part,

**ET**

L'association « A67 », dont le siège est à Strasbourg – Place du Quartier Blanc, représenté par Madame Danielle OHL, sa présidente en exercice, ci-après désignée par les termes “l'association”

D'autre part,

**VU**

- Le code général des collectivités territoriales ;
- Le décret n° 2001-495 du 6 juin 2001 pris pour l'application de l'article 10 de la loi n° 2000-321 du 12 avril 2000 et relatif à la transparence financière des aides octroyées par les personnes publiques ;
- Les lois du 13 juillet 1983 et du 2 février 2007, relative à la modernisation de la fonction publique,
- Les lois du 26 janvier 1984 et du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale,

## PREAMBULE

*Le cadre légal de l'intervention départementale :*

L'article 9 de la loi du 13 juillet 1983 modifié par l'article 26 de la loi du 2 février 2007 relative à la modernisation de la fonction publique dispose que :

*« L'action sociale, collective ou individuelle, vise à améliorer les conditions de vie des agents publics et de leurs familles, notamment dans les domaines de la restauration, du logement, de l'enfance et des loisirs, ainsi qu'à les aider à faire face à des situations difficiles.*

*Sous réserve des dispositions propres à chaque prestation, le bénéfice de l'action sociale implique une participation du bénéficiaire à la dépense engagée. Cette dépense tient compte, sauf exception, de son revenu et, le cas échéant, de sa situation familiale.*

*L'État, les collectivités locales et leurs établissements publics peuvent confier à titre exclusif la gestion de tout ou partie des prestations dont bénéficient les agents à des organismes à but non lucratif ou à des associations nationales ou locales régies par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 relative au contrat d'association. »*

La mise en œuvre de cette responsabilité sociale du Département est régie par l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 complété par l'article 70 la loi du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale, qui prévoit que :

*« L'assemblée délibérante de chaque collectivité territoriale ou le conseil d'administration d'un établissement public local détermine le type des actions et le montant des dépenses qu'il entend engager pour la réalisation des prestations prévues à l'article 9 de la loi du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires , ainsi que les modalités de leur mise en œuvre. »*

Il est précisé que les prestations d'action sociale, assurées dans le cadre de la présente convention par l'Amicale, ne s'inscrivent pas dans le champ du code des marchés publics en raison de leur nature et de leurs conditions de mise en œuvre, les distinguant ainsi d'une activité économique.

*Un contexte économique et social en profonde mutation :*

En application de ces dispositions, le Département s'implique avec volontarisme au côté de son Amicale, dans le développement d'actions culturelles, sportives et de loisirs, individuelles et collectives destinées aux agents actifs et retraités ainsi que leur famille.

Cette collaboration s'inscrit dans un double dessein:

- de construire un projet de développement commun, dans l'intérêt des agents et amicalistes départementaux, en respectant la liberté d'initiative ainsi que l'autonomie de l'association,
- d'optimiser la bonne gestion des aides publiques, au travers d'un dispositif concerté de suivi et d'évaluation de leur utilisation.

Dans la continuité de la réflexion engagée par la convention d'objectif triennale adoptée en 2008, le Conseil Général et l'association souhaitent adapter leurs interventions aux mutations que connaissent le périmètre et les bénéficiaires de leurs interventions :

- Les transferts de personnel inhérents à l'acte II de la décentralisation ont modifié la configuration des effectifs départementaux, renforçant et diversifiant notamment les missions opérationnelles. La territorialisation accrue de nos interventions a complété ces mutations exogènes et induit une implantation de la majorité de nos effectifs sur le territoire, au plus près des besoins des Bas Rhinois.
- Le contexte économique contraint a par ailleurs induit de nouvelles difficultés dans l'équilibre du budget départemental, mais également dans celui de ses agents. L'action conjointe du Département et de son Amicale doit aujourd'hui s'inscrire dans cette double responsabilité, d'accroître l'accessibilité géographique et financière des prestations développées par l'Amicale.
- La gestion de la maison de vacances de Wangenbourg, mise à disposition par le Département depuis 1998 auprès de l'amicale, a enfin été reprise en régie par l'institution au 1<sup>er</sup> janvier 2012. La vente de plusieurs appartements de l'amicale interviendra par ailleurs au cours de l'année 2012, modifiant la configuration de son offre locative vacancière.

Dans ce contexte de changement, le Département et l'amicale souhaitent contractualiser un nouveau mode de collaboration, destiné à développer l'offre de prestations à destination des agents du département et de leurs familles, à optimiser la gestion comptable de l'association et la participation départementale à son équilibre.

*La définition d'une collaboration optimisée entre le Département et son Amicale du personnel :*

La présente convention est le fruit du travail mené par les différents responsables de commission, en lien avec la DRH. Elle synthétise les axes stratégiques du plan de développement retenus par l'Amicale pour une durée de trois ans, ainsi que les actions qui seront déclinées dans chacune de ses commissions.

L'atteinte de ces objectifs partagés par l'association et le Département sera évaluée annuellement, par le biais d'une revue des indicateurs quantitatifs et qualitatifs présentés par l'association.

Chaque année, une convention financière traduira ainsi les modalités d'intervention financière du département du Bas-Rhin, sur la base d'une part fixe et d'une part variable, déterminée au regard du degré d'atteinte des objectifs contractualisés dans le cadre de la présente convention.

## **ARTICLE 1 : OBJET**

La présente convention a pour objet de définir les conditions dans lesquelles le Département apporte son soutien aux activités d'intérêt général que l'Association entend poursuivre conformément à l'article 2 de ses statuts en direction des agents et retraités de la collectivité.

Elle présente le plan de développement triannuel de soutien à l'association, architecture de son intervention conjointe avec le département, ainsi que les modalités de définition des parts fixes et variables de la subvention annuelle départementale.

## **ARTICLE 2 : LE PLAN DE DEVELOPPEMENT TRIANNUEL**

Au titre de la présente convention, le Département apporte son soutien aux activités d'intérêt général mises en œuvre par l'Association dans le domaine de la culture, du sport et des loisirs destinées :

- aux agents de la collectivité, adhérents à l'association et à leurs familles,
- aux adhérents à l'association, ayant fait valoir leur droit à retraite en quittant la collectivité.

Les activités soutenues par le Département sont issues du projet et du programme de développement proposés par l'Amicale, pour trois ans, dans le cadre de la présente convention.

### **2.1 Projet de développement du Comité de Direction de l'Amicale**

Lors de l'Assemblée Départementale Extraordinaire du 6 mai 2010, l'Amicale du personnel a adopté ses nouveaux statuts, dévolus au développement d'un projet dédié aux personnels du Conseil Général du Bas Rhin.

Le projet animé par l'équipe de Direction de l'Amicale s'appuie sur les articles 2 et 5 de ces nouveaux statuts, qui prévoient :

- *Au titre de l'article 2 : l'association a pour objet de favoriser le sentiment d'appartenance de ses membres à une même collectivité, et en resserrant les liens entre eux, de prendre en compte toutes les catégories professionnelles, en développant une approche territorialisée de l'offre en matière d'activités culturelles, sportives, de loisirs et d'aide à ses adhérents.*

- Au titre de l'article 5 : les activités de l'Amicale sont notamment les suivantes :
  - o *susciter, soutenir et proposer des manifestations festives, de loisirs, culturelles et sportives aux adhérents de l'association,*
  - o *favoriser l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs de ses adhérents,*
  - o *promouvoir et conduire toute action favorisant l'appartenance de ses adhérents à la collectivité départementale,*
  - o *resserrer les liens entre les agents,*
  - o *favoriser par tous moyens les séjours de vacances de ses membres et de leurs enfants,*
  - o *proposer une action sociale pour les membres retraités de l'Amicale.*

## **2.2 Axes fondateurs du programme de développement commun :**

Dans la continuité de ce projet de développement, l'Amicale pilotera la construction, la mise en œuvre et l'évaluation d'actions destinées :

- 1<sup>er</sup> axe : à favoriser le sentiment d'appartenance à la collectivité et à son amicale du personnel, ainsi que la solidarité et la cohésion, par l'organisation d'actions collectives et fédératrices,
- 2<sup>ème</sup> axe : à assurer l'accessibilité de son offre, notamment pour les familles aux revenus modestes, grâce à une politique tarifaire attractive, dans le respect des dispositions de l'article 9 de la loi modifiée n° 83-634 du 13 juillet 1983
- 3<sup>ème</sup> axe : à optimiser l'attractivité de cette offre, par le biais d'activités et de subventions diversifiées,
- 4<sup>ème</sup> axe : à développer une communication et un pilotage optimal des activités amicalistes, au travers de nouveaux outils et de supports d'information,
- 5<sup>ème</sup> axe : à accroître la territorialisation de l'offre de l'Amicale, au travers d'un accès accru à notre patrimoine local et ses activités.

Ces objectifs sont le fruit d'un travail approfondi de différentes commissions thématiques de l'Amicale.

## **2.3 Evaluation de l'atteinte des objectifs de développement**

L'évaluation de l'atteinte des objectifs de développement sera réalisée au travers des indicateurs suivants :

- a. pour le premier axe :
  - le taux de participation moyen aux activités, au moins égal à X% des adhérents actifs,
  - l'organisation et le soutien à un appel à projet annuel, destiné à fédérer les agents autour d'un projet solidaire commun,

b. pour le deuxième axe :

- le nombre d'adhérents par Pôle, au regard de la configuration de nos effectifs,
- la mise en place d'une politique tarifaire attractive pour tous les agents : une prise en charge de l'Amicale à hauteur de X% minimum du tarif des prestations, pour l'ensemble des activités proposées et jusqu'à X % du tarif des prestations, au titre de trois actions spécifiques annuelles (culturelle, sportive et de loisirs), tant pour les amicalistes que pour leurs enfants,

c. pour le troisième axe :

- la progression des adhésions à l'Amicale, mesurée au 31 mars : au moins égal à X% en 2013 et Y% en 2014 ( au regard de l'année N-1),
- la participation d'au moins X% des amicalistes en 2013, et Y% en 2014, à au moins une activité dans l'année (dont activités de billetterie),
- la mesure de la satisfaction des agents, réalisée au travers d'une enquête, ainsi que les mesures évolutives retenues.

d. pour le quatrième axe :

- la mise à disposition des outils de communication, au plus tard en juin 2013, ainsi que la mise à disposition de l'ensemble des supports de communication, au plus tard en juin 2014,
- la fiabilisation et la mise à disposition de l'ensemble des indicateurs au plus tard pour le 30 mars de l'année N+1,
- la diffusion de la revue d'activité pour le 30 juin de l'année N+1.

e. pour le cinquième axe

- au moins une action spécifique réalisée sur chaque territoire,
- au moins une nouvelle activité subventionnée sur chaque territoire par an,
- l'équilibre du nombre d'adhérents entre le central (périmètre géographique de la CUS) et le territoire, au regard du bassin de vie de nos agents. (différentiel inférieur à X% au 31 mars 2013 et Y% au 31 mars 2014).

Ces indicateurs seront susceptibles d'être complétés ou modifiés annuellement, par voie d'avenant, à l'initiative conjointe de l'association et du Département.

## **ARTICLE 3 : LES ENGAGEMENTS RECIPROQUES DES PARTIES**

### **3.1 Les engagements de l'association**

La politique de développement et sa déclinaison en actions et projets thématiques seront validés annuellement par le bureau de l'Association et soumises à son Comité de Direction.

Au titre du présent contrat d'objectifs, *l'association s'engage* :

- A matérialiser l'atteinte de ces axes stratégiques dans sa politique de soutien aux personnes, en particulier culturelle, de loisirs et sportives,
- A optimiser le suivi et l'évaluation de ses activités, par un pilotage des données exhaustif et qualitatif,
- A transmettre au Département les documents nécessaires au suivi de son budget et de l'affectation de la subvention.

Afin d'assurer la réussite de son projet de développement, *l'association propose de* :

- mettre en place un mode de fonctionnement permettant de répondre aux besoins d'agents de la collectivité (développement de permanences territorialisées, participation aux séminaires d'accueil, extension des plages d'ouvertures aux agents...)
- participer avec ses partenaires (DRH, CNAS...) à un dispositif de veille et d'évaluation permettant d'appréhender les besoins des agents de la collectivité.
- s'intégrer à un réseau d'associations pour le développement et le partage d'activité, de prestations et d'équipements mis à disposition,
- rationaliser son offre de prestation et de billetterie en l'inscrivant dans une logique de complémentarité avec celle offerte par le CNAS

### **3.2 Les engagements du Département**

Afin de soutenir les actions de l'Association mentionnées à l'article 2 ci-dessus, et à la condition que cette dernière respecte toutes les clauses de la présente convention, le Département du Bas-Rhin s'engage à verser à l'Association une subvention sur la base d'une convention financière annuelle.

La composition de cette subvention est la suivante :

- Une part fixe d'un montant annuel de 100 000 Euros pour les trois années 2012, 2013 et 2014, versée en début d'exercice comptable pour 2013 et 2014 et au début du second semestre pour l'année 2012.
- Une part variable d'un montant maximum annuel de 80 000 Euros. Le montant de la part variable sera donc calculé annuellement et versé en juin de l'année N+1, au regard de l'atteinte des objectifs de développement fixés à l'article 2.2 et 2.3.

Ces deux montants respectifs de la part fixe et de la part variable, seront susceptibles d'évoluer en cas d'évolution majeure de l'activité de l'Amicale, validée par le Département (augmentation du nombre d'adhérents au-delà des objectifs de cette convention notamment). Toute modification devra être entérinée par un avenant à la présente convention.



## **ARTICLE 4 : EXECUTION**

### **4.1 Prise d'effet et durée**

La présente convention est conclue à compter de l'année 2012 et arrivera à expiration le 31 décembre 2014.

### **4.2 Avenant**

Toute modification des conditions ou modalités d'exécution de la présente convention, définie d'un commun accord entre les parties, fera l'objet d'un avenant.

Celui-ci précisera les éléments modifiés de la convention, sans que ceux-ci ne puissent conduire à remettre en cause les objectifs généraux définis à l'article 1er.

### **4.3 Résiliation**

Pour la préservation de l'intérêt général, le département peut mettre fin de façon anticipée au présent contrat et en informe l'Association par lettre recommandée avec accusé de réception. Le présent contrat prend fin ...mois (à compléter) à compter de la notification de la résiliation dûment motivée.

Par ailleurs, le Département se réserve le droit de mettre fin, unilatéralement et à tout moment au présent contrat, en cas de non-respect par l'Association de l'une des clauses du contrat ou à l'une des clauses de l'un des quelconques avenants au contrat, dès lors que, dans les trois mois suivants la date de réception de la mise en demeure envoyée par le Département par lettre recommandée avec accusé de réception, l'Association n'aura pas donné de suite favorable. ».

Dans le cas particulier de l'ouverture d'une procédure de liquidation judiciaire de l'Association, la présente convention sera résiliée de plein droit, avec un préavis d'un mois mais sans versement d'indemnités.

### **4.4 Election du domicile**

Pour l'exécution de la présente convention et de ses suites, les parties élisent domicile au siège du Département.

### **4.5 Dispositif de suivi et d'évaluation**

L'Association et le Département établiront une analyse conjointe de la mise en œuvre du plan de développement, deux fois par an au minimum. Ces rencontres permettront de

suivre l'évolution des activités de l'association et l'utilisation de la subvention, objet de la présente convention.

Ces rencontres annuelles se feront en présence des représentants désignés par l'Association et de ceux désignés par la collectivité. Elles auront lieu pour la première, à la fin du premier trimestre, pour l'examen du bilan de l'Association et pour la seconde, à la fin du quatrième pour la présentation des actions et du budget prévisionnel de l'Association.

L'Association communiquera ainsi à la collectivité tout document de nature juridique, fiscale, sociale, comptable et de gestion nécessaire au suivi de l'exécution de la présente convention.

Elle transmettra notamment ses documents comptables structurants, certifiés par son commissaire aux comptes (bilan, compte de résultat et annexe, affectation de la subvention et bilan d'activité).

## **ARTICLE 5 : ANNEXES**

La présente convention est le fruit d'un travail approfondi des différentes commissions thématiques de l'Amicale. Ces groupes de travail ont permis de décliner les axes structurants du projet de développement en plans d'actions, inscrits dans une échéance triennale.

Ces plans d'actions triennaux figurent en annexe de la présente convention.

La présente convention est établie en deux exemplaires originaux qui sont remis à chaque partie signataire.

Pour l'association,  
La Présidente de l'Amicale du Personnel  
du Département

Danielle OHL

Pour le Département,  
Le Président  
du Conseil Général du Bas-Rhin,

Guy Dominique KENNEL

# CONVENTION D'OBJECTIFS 2012- 2014

## Annexe 1 : COMMISSION COMMUNICATION

### I. Les enjeux du plan pluriannuel de développement :

L'Amicale souhaite impulser une stratégie et démarche globale de communication, destinée à anticiper, structurer et optimiser la diffusion de l'information auprès des amicalistes et des agents du Département.

A cet effet, la commission communication pilotera la construction d'opérations et d'outils destinés :

- a. à développer la lisibilité des actions de l'amicale par la diffusion de l'information à tous les agents du Département, et plus particulièrement les amicalistes,
- b. à optimiser l'attractivité des prestations offertes,
- c. à contribuer à une communication et un pilotage optimal et à une pleine transparence entre les membres de l'amicale et de l'administration.

### II. Le plan d'action triannuel :

La commission articulera son action au travers du développement des outils et supports suivants :

- a. PREMIER AXE : entre 2012 et le 1<sup>er</sup> semestre 2013, les outils de communication :
  - o **un site web**, permettant à chaque agent d'accéder à la vitrine des activités de l'Amicale accessible 24H/24 et 7 jours/7. Cet outil permettra de valoriser les actions et les services et de fédérer les agents membres,
  - o **un espace collaboratif sur l'intranet Iris V2**, favorisant le partage d'information entre les membres du comité et une transparence par rapport aux décisions prises,
  - o **une charte graphique**, créant une identité visuelle forte et facilement reconnaissable, qui confère une attractivité interne à l'amicale.

- b. DEUXIEME AXE : entre 2012 et le 1<sup>er</sup> semestre 2013, les outils de pilotage:
- o **une revue d'activité annuelle de l'Amicale**, permettant à l'Amicale et au Département de disposer d'une visibilité globale des actions menées. Cet outil structurant sera élaboré sur la base des indicateurs de suivi et d'évaluation des activités de chaque commission.

Chaque commission renseignera ainsi mensuellement un tableau de suivi d'activité, indiquant notamment les noms et prénoms des participants, leurs statuts, les coûts incombant au participant et à l'Amicale. Ce tableau sera alimenté au sein l'espace collaboratif partagé sous Iris permettra le suivi de données trimestrielles d'activités, ainsi que leur évaluation.

Ces outils constitueront des repères précieux, tant pour mesurer l'atteinte des objectifs définis dans le cadre de cette convention que pour promouvoir prestations volontaristes proposées par l'Amicale.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : construction d'outils de pilotage d'activités et de questionnaires d'évaluation, avec un accompagnement de la DRH*

- c. TROISIEME AXE : entre le second semestre 2013 et 2014, les supports de communication
- o **un plan de communication annuel**, favorisant la planification et l'organisation des actions récurrentes et les évènements majeurs,
  - o **une « revue de territoire » de l'Amicale**, destinée à cartographier l'offre de l'Amicale, à valoriser sa diversité et son étendue sur chaque territoire, ainsi que les partenariats locaux afférents. Cette communication ciblée permettra particulièrement d'accroître l'attractivité de l'offre à destination des agents territorialisés et d'identifier son caractère complémentaire avec celle du CNAS,
  - o **des plaquettes de présentation thématiques**, mettant un focus sur des offres destinées à une activité ou un public spécifique (numéro spécial famille ou appartements par exemple),

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : un agenda papier, incluant un journal des activités de l'Amicale et de leurs calendriers, des lettres d'information périodiques, permettant de valoriser des évènements particuliers ainsi que l'actualité de l'amicale.*

**Ces dispositifs constituent la feuille de route triennale mais n'ont pas vocation à demeurer exhaustifs. Ils pourront être complétés de toute action permettant de développer la communication de l'offre amicaliste.**

# CONVENTION D'OBJECTIFS 2012- 2014

## Annexe 2 : COMMISSION LOISIRS

### I. Les axes stratégiques du plan pluriannuel de développement :

L'Amicale souhaite faciliter l'accès aux activités de détente et de découverte du patrimoine à ses adhérents et aux agents du Département. A cet effet, la commission loisirs pilotera la construction, la mise en œuvre et l'évaluation de projets destinés :

- a. à favoriser le sentiment d'appartenance à la collectivité et à son amicale du personnel, ainsi que la solidarité et la cohésion, par l'organisation d'actions collectives et fédératrices,
- b. à assurer l'accessibilité de son offre de loisirs, notamment pour les familles aux revenus modestes, grâce à une politique tarifaire attractive,
- c. à optimiser l'attractivité de l'offre ludique, par le biais d'actions collectives et de subventions diversifiées,
- d. à accroître la territorialisation de l'offre de l'Amicale, au travers d'un accès accru à notre patrimoine local et à son terroir.

### II. Le plan d'action triannuel :

La commission articulera son action au travers du développement des projets suivants :

- a. PREMIER AXE : le sentiment d'appartenance et la cohésion
  - o **l'organisation de courts et longs séjours**, favorisant l'accès de tous à des horizons diversifiés et propices au bien être,
  - o **une action « projet » annuelle**, destinée à fédérer les agents autour d'un projet collectif et à valoriser le soutien de l'Amicale à un événementiel mobilisateur.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : voyage à Prague, en Inde*

*Organisation d'un appel à projet annuel, ouvert aux agents en équipe : participation de l'Amicale à la mise en œuvre du projet élu.*

- b. DEUXIEME AXE : l'accessibilité
  - o **le développement d'une politique tarifaire volontariste**, permettant d'élargir les activités ludiques de l'ensemble des agents et de leurs familles.
  - o **l'organisation de journées thématiques**, destinées à faire découvrir par visite guidée un lieu ou un événement. Les transports et repas seront inclus dans la mesure du possible à ces prestations.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : participation accrue de l'Amicale pour les amicalistes et leurs enfants, organisation de sorties spécifiques (Europa Park par exemple)*

c. TROISIEME AXE : l'attractivité

- o **l'ouverture à de nouvelles activités et connaissances**, permettant de répondre à des appétences diversifiées et d'accroître le champ des activités de l'Amicale,
- o **la découverte d'environnements riches et hétéroclites**, matérialisant recherche d'ouverture et de spécificité de l'offre de l'Amicale.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : découverte de Paris et de ses décors, « balade parisienne » : Montmartre et les romanciers, le fantôme du Louvre et le Paris médiéval, découverte des capitales et grandes villes européennes, Prague en 2012.*

*Exemples de journées à thèmes : balade bucolique en famille et découverte animalière (à dos d'âne), observation et explication autour de murs de minéraux*

d. QUATRIEME AXE : la territorialisation et la découverte du patrimoine local

- o **l'organisation de journées à thème territorialisées**, permettant de promouvoir son environnement et la découverte d'activités nouvelles,
- o **la mise en place de sorties à la découverte du patrimoine local**, destinée à favoriser la connaissance et la transmission de notre patrimoine, ainsi que l'ouverture vers d'autres intérêts (environnement, artisanat et agriculture locale...),
- o **le développement de nouveaux partenariats sur le territoire**, destinés à promouvoir et à subventionner les activités ludiques, artisanales et agricoles sur le territoire (spectacles, attractions, visites, produits locaux...)

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : fleurs et arrangements floraux à Wangenbourg, découverte du Ried, cueillette de champignons, balades sur les sentiers bas rhinois, revues des Scouts et spectacles territorialisés, visite de fermes découvertes, partenariats avec des agriculteurs et coopératives locales...*

**Ces dispositifs constituent la feuille de route triannuelle mais n'ont pas vocation à demeurer exhaustifs. Ils pourront être complétés de toute action permettant de développer l'offre de loisirs de l'amicale, sur le lieu de travail ou le bassin de vie des amicalistes. La commission loisirs analysera les projets proposés et construits par les amicalistes dans l'optique de diversifier les activités proposées.**

## CONVENTION D'OBJECTIFS 2012- 2014

### Annexe 3 : COMMISSION CULTURE ET SPORTS

#### I. Les axes stratégiques du plan pluriannuel de développement :

L'Amicale souhaite faciliter l'accès aux activités sportives et culturelles à ses adhérents et aux agents du Département. A cet effet, la commission sport et culture pilotera la construction, la mise en œuvre et l'évaluation de projets destinés :

- d. à favoriser le sentiment d'appartenance à la collectivité et à son amicale du personnel, ainsi que la solidarité et la cohésion, par l'organisation d'actions collectives et fédératrices,
- e. à assurer l'accessibilité à son offre sportive et culturelle, notamment pour les familles aux revenus modestes, grâce à une politique tarifaire attractive,
- f. à optimiser l'attractivité cette offre, par le biais d'actions collectives et de subventions diversifiées,
- g. à accroître la territorialisation de l'offre de l'Amicale, au travers d'un accès accru à notre patrimoine local et à la vie de nos territoires,

#### II. Le plan d'action triannuel :

La commission articulera son action au travers du développement des projets suivants :

- a. PREMIER AXE : le sentiment d'appartenance et la cohésion
  - o **l'organisation de manifestations sportives et culturelles collectives**, favorisant l'émergence d'un esprit de solidarité et de cohésion,
  - o **la mise en place de sorties de groupe**, alliant l'activité physique à la convivialité et la détente.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : tournois sportif, rencontre entre l'équipe de foot de l'Amicale du CG67 et celle du CG68, journée multisports avec repas dansant...*

- b. DEUXIEME AXE : l'accessibilité
  - o **le développement d'une politique tarifaire volontariste**, permettant d'élargir les activités sportives et culturelles de l'ensemble des agents et de leurs familles,
  - o **le développement des prestations subventionnées**, destiné à rapprocher la culture et le sport de tous les publics.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : prise en charge volontariste des abonnements dans les salles bas-rhinoises, subventions de l'Amicale à tous les amicalistes adhérents à un club sportif, subventions à diverses sorties : théâtre, cinéma, cirques...*

c. TROISIEME AXE : l'attractivité

- o **l'ouverture à de nouvelles activités culturelles et sportives**, permettant de répondre à des appétences diversifiées et d'accroître le champ des interventions de l'Amicale,
- o **la consolidation des sections sportives**, matérialisant la diversité et la qualité des actions collectives de l'Amicale.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : développement des activités des sections course à pied, tennis et foot notamment, par des rencontres régulières et une ouverte plus large à tous les publics (un match mensuel pour l'équipe de foot entre mars et septembre, financement des participations aux courses, cours pour les enfants également pour la section tennis ...)*

*Elargissement des possibilités d'accès à l'ensemble des sports : adhésion à la FFSE (fédération française des sports en entreprise), pour développer la variété et la diversité des sports proposés.*

d. QUATRIEME AXE : la territorialisation et la découverte du patrimoine local

- o **le développement de nouveaux partenariats sur le territoire**, destinés à promouvoir et à subventionner les activités sportives et culturelles locales.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : l'extension au territoire des subventions versées aux amicalistes pour leurs activités sportives et culturelles sur l'ensemble du Bas Rhin.*

**Ces dispositifs constituent la feuille de route triannuelle mais n'ont pas vocation à demeurer exhaustifs. Ils pourront être complétés de toute action permettant de développer l'offre culturelle et sportive de l'amicale, sur le lieu de travail ou le bassin de vie des amicalistes.**



# CONVENTION D'OBJECTIFS 2012- 2014

## Annexe 4 : COMMISSION APPARTEMENTS

### I. Les axes stratégiques du plan pluriannuel de développement :

L'Amicale souhaite faciliter l'accès aux activités de détente et de villégiatures à ses adhérents et aux agents du Département. A cet effet, la commission appartements pilotera la recherche, la mise à disposition et l'évaluation de lieux et activités de villégiatures destinés :

- a. à favoriser le sentiment d'appartenance à la collectivité et à son amicale du personnel, ainsi que la solidarité et la cohésion, par la recherche d'une identité et d'un sens propres à son offre de villégiatures,
- b. à assurer l'accessibilité de son offre d'appartements, notamment pour les familles aux revenus modestes, grâce à une politique tarifaire attractive,
- c. à optimiser l'attractivité de l'offre d'appartements, par le biais d'offres négociées et de subventions diversifiées,
- d. à accroître la territorialisation de l'offre de l'Amicale, au travers d'un accès accru à notre patrimoine hôtelier local et à son terroir.

### II. Le plan d'action triannuel :

La commission articulera son action au travers du développement des projets suivants :

- a. PREMIER AXE : le sentiment d'appartenance et la cohésion
  - o **la location d'un patrimoine immobilier propre et diversifié**, favorisant l'identification et la reconnaissance de la spécificité de l'offre d'appartements de l'A67.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : location des appartements, mobil home et autres modes de villégiatures de l'Amicale*

- b. DEUXIEME AXE : l'accessibilité
  - o **le développement d'une politique tarifaire volontariste**, permettant d'élargir les activités vacancières et de loisirs des amicalistes et de leurs familles,
  - o **l'élargissement et la diversification du panel proposé**, favorisant l'accès de tous à des horizons diversifiés et propices à la détente,

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : participation accrue de l'Amicale pour les amicalistes et leurs enfants, aux locations de vacances et aux activités périphériques (forfaits de ski, visites...)*

c. TROISIEME AXE : l'attractivité

- o **l'ouverture à de nouveaux modes de villégiatures**, permettant de répondre à des appétences diversifiées et d'accroître le champ des interventions locatives de l'Amicale,
- o **la participation à une offre locative étendue**, matérialisant recherche de qualité et d'ouverture de l'offre de l'Amicale.

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : subventions étendues à la location d'appartement dans les grandes villes européennes via le prestataire 9/35, locations de nouveaux biens immobiliers (par périodes), partenariats privilégiés avec certains sites attractifs ( complexe hôtelier en Bourgogne par exemple)...*

d. QUATRIEME AXE : la territorialisation et la découverte du patrimoine local

- o **le développement de nouveaux partenariats territorialisés**, destinés à promouvoir et à subventionner les activités hôtelières sur le territoire

*Exemples d'actions qui seront menées dans ce cadre : développement des subventions aux prestations hôtelières sur le territoire du Bas Rhin, locations de villégiatures sur le territoire...*

**Ces dispositifs constituent la feuille de route triannuelle mais n'ont pas vocation à demeurer exhaustifs. Ils pourront être complétés de toute action permettant de développer l'offre d'appartements de l'amicale, notamment sur le bassin de vie des amicalistes**