

Annexe 2

Mission d'inspection :

Fiche de synthèse établissement/service

ARS / Conseil Général :
Coordonnateur de la mission :

Date :

Remplir une fiche pour chaque mission d'inspection

Structure

Catégorie juridique de l'établissement Dénomination et adresse Statut Organisme gestionnaire Date d'ouverture Date d'effet de la convention tripartite (EHPAD) Président du CA Directeur Médecin coordonnateur	
--	--

Autorisations

	Dont Hébergement permanent	Dont Unité Alzheimer	Dont Hébergement temporaire	Dont Accueil de jour
Total des places autorisées				
Total des places installées				

Population accueillie

Dernier GMP (GIR Moyen Pondéré) validé de l'établissement	
Dernier PMP validé	

Personnel

Tableau de personnel (par catégorie) avec les postes ETP pris en charge par l'ARS et le CG

	Postes	ETP financés EN 2013	
Direction/ Administration/Services généraux	Direction		
	Personnel administratif		
	Equipe d'entretien		
	Total		
Equipe médicale/soignante/ d'aide à la personne	Médecin coordonnateur		
	Cadre de santé		
	IDE		
	As/AMP/ ASG		
	Psychologue		
	Animatrice		
	Total		
Service hôtelier / cuisine	Gouvernante		
	Cuisine		
	Agents de service		
Total général			

Ratios de personnel	Etablissement 67	Moyenne département 67	Etablissement 68	Moyenne département 68
ETP/ NB résidents				
Ratio hôtelier *			/	/
Ratio soins et aide à la personne *			/	/
Ratio AS pour 1 000 points GIR	/	/		
Nombre de personnes présentes chaque nuit et leur qualification Personnel de nuit				

- Ratio hôtelier : administration, services généraux, restauration, référent hôtelier, agents de service et sous traitance hôtelière
- Ratio soins et aide à la personne : personnel médical, infirmier, psychologue, aide soignant, animateur, autres personnels soignants

Eléments budgétaires

	Année	Moyenne Départementale
Budget global		-
Dotation de soins		-
Coût à la place hors immobilier		
<u>Valeur nette du point GIR</u>		

Analyse des risques

Dernière inspection :
Principaux constats :
Dernier avis de la Commission de sécurité :
Taux d'absentéisme global (transmis par l'établissement) : Taux d'absentéisme compressible (Maternité et longue maladie exclues) :
Existence de plaintes au cours des 2 derniers exercices : NB de plaintes : Synthèse des plaintes :

Projets importants à présenter de façon synthétique (en investissement et en fonctionnement)

- Restructuration
- Travaux de mise aux normes
- Extension importante

Commentaires

- Existence d'une direction commune
- Situation au plan de l'évaluation interne et externe